

連續安排兩天當年度特休 即可領取旅遊補助金



只有當年度特別休假才算，
其他假別通通不算！

整年做好做滿

- 工會會員。
- 連續休滿2天當年度特別休假。
- 隔年績效獎金發放日即可領取旅遊補助金1萬2仟元。
- 年年休好、休滿、年年有。



到職未滿一年

工會特別強力爭取到，到職未滿一年的同仁只要：

- 年底前成為工會會員。
- 連續休滿2天當年度特別休假。
- 隔年績效獎金發放時即依前一年度的全月在職月份計算旅遊補助金。

舉例：

- 3/5到職的新人，通過試用後加入工會，到職後休滿2天特別休假，隔年績效獎金發放日可領取9仟元旅遊補助金。
- 5/1子公司轉入銀行，6/5加入工會，休滿2天當年度特別休假，隔年績效獎金發放時可領取8仟元旅遊補助金。



工會能爭取到這筆旅遊補助金仰賴所有會員的支持(99.9%的入會率)~快快加入成為工會的後盾。

Q & A

第一題

Q: 我之前是永豐子公司員工，8/1轉入銀行前已在原子公司休過連續2天當年度特別休假，這樣領得到旅遊補助金嗎？

A: 可以！

第二題

Q: 星期五下午與下周的星期一全天再加星期二的上午(日期需相連)，這樣有算連續2天嗎？

A: 算喔！只要日期上有連續即可。

第三題

Q: 一天病假，一天特休，這樣有算連續2天特休嗎？

A: 不算，2天都必需是勞基法給予的當年度特別休假才算。

第四題

Q: 工會這麼棒，可以一到職就加入嗎？

A: 莫急莫慌，需等試用期通過後，就會收到工會誠摯的入會邀請函囉。

第五題

Q: 我2/1到職，5/1過試用期後才變工會會員，連續2天特別休假要等變成工會會員後，才開始嗎？

A: 從到職後就可以開始安排了。

第六題

Q: 為什麼會有這筆旅遊補助金啊？

A: 是工會在108年爭取特別獎金法制化的協商結果之一，將原本只有少數人分配的特別獎金，挪出部份比例作為全體工會會員得以領取的旅遊補助金。

