



員工要有知情的權利!!

首先向理事長表示敬意，看到工會跟公司幾天來的對抗，為了員工的權益，工會無懼無怕讓我們非常敬佩。我們小小行員每天過著高層要求「只要狼性，不要人性」的痛苦日子，眼看單位的同事時常的跳槽或離職，懷疑自己能再撐多久？幸好有工會替我們講出卑微的心聲，帶給我們繼續做下去的力量。我有私下詢問其他同事支持工會還是公司的說法，結果一面倒+1，因為主管也挺工會，所以理事長你不孤單不必害怕，到了必要時候我們都會站出來挺你，就像幾年前那場戰役，我們都跟主管說不會配合工會行動，讓主管好向上面交差，但我們早就約好，到時候一定跟著大家行動，「不見不散」是我們當時的通關密語。當然我們是希望勞資雙方最好是能和平解決，對大家都好，曹董事長說員工是值得被照顧的，相信他是有誠信的人。

工會說的對，為甚麼員工績效獎金提撥率不能公布？公司都沒說明理由，只會推給董事會，到底在怕啥？有同事聽聞行方說詞是怕公布後公司就沒競爭力，員工會跑光，可是最近幾年永豐員工已有很多跳槽離職啊，很多理專、法金…被挖角了，這理由不通呀。還有提撥率10-12%多年沒調整很不合理，大家努力賺愈多，提撥率為何不能調高來回饋員工，為何銀行每年措的盈餘目標和員工的KPI可逐年調高沒有上限？



人資處文宣說請工會不要再發文宣破壞同仁團結，讓大家安心過年，可是每次過年，績效獎金讓多數員工並不快樂，因都領不到平均數，倒是長官們領的笑呵呵好過年，難怪很少聽說有高級幹部跳槽離職的CASE，到底是誰在破壞團結呀！沉默不表示我們沒意見，好嗎？

我們相信絕大多數員工都看過理事長和工會文宣，一直關心員工的權益和健康，但很少看過金控和銀行董事長、總經理，長官來單位看我們或是我們去總行開會，見面都是在講「業績，業績，要加油」，有關心過我們的身心狀況嗎？聽說每年員工和重大傷病愈來愈多，令人擔心，我們寧可少領點錢，多活久點可陪伴家人，萬一「錢在銀行，人在天堂」就慘了，工會常吐槽公司自傲的「亞洲最佳主雇主獎」是對的，那真是個屁！

工會加油！理事長加油！全體會員加油！永豐也要加油！