

~ 請調制度大變革 ~

過去，會員請調須先經直屬主管同意後才能放行，但部份主管本位主義作祟，未必以公司整體利益為前提，寧可同仁離職也不放人，致離職者眾，楚材晉用，類似案例屢見不鮮。

經工會與資方多次協商，終於有了重大突破，請調制度有了不一樣的改變！

在103.07.09勞資會議上，總經理同意建立新的「內部人才中介平台機制」。人資處已巡迴各單位宣導新制度的做法與精神，103.12.01正式實施，請調程序如下：

徵求單位提出人力需求→人資處公開職缺 → 通過甄選 → 原屬單位應在**一定期間內完成**業務交接與人力調整。

工會相信，只要總行落實執行新制度精神，對於人才留用與育成將有正面助益，工會將持續監督。人資處已在103.12.01將新版請調申請書（含注意事項與相關作業說明）放到企業平台內部-「職缺公告區」，如有問題請洽詢工會。



永豐銀行企業工會

Tel: 02-2518-9388#1
Fax: 02-2518-9400

信箱: union@sinopac.com
網址: http://union.sinopac.org.tw