



Tel: 02-2518-9388#1
Fax: 02-2518-9400

信箱: union@sinopac.com
網址: http://union.sinopac.org.tw

請問：此時不調薪，何時調薪？

	2011年	2012年	2013年 1~8月
金控損益	30.69億 / EPS0.41元	95.43億 / EPS1.26元	74.96億 / EPS0.92元
銀行損益	24.64億 / EPS0.48元	82.2億 / EPS1.54元	70.41億 / EPS1.18元
銀行 ÷ 金控 貢獻比率	80.28%	86.13%	93.93%

本行近兩年的獲利創下新高後，不但沒有給全體員工加薪，還限縮員工的福利，為了應付無止盡的業績要求，各級主管不斷延長同仁每日的工作時間，現在分行平均超過19:30下班比率: 77 %、平均超過20:00下班比率: 52 %，甚至違法超過晚上10、11點，但敢申報加班費的比率不到1/10。工作壓力超過負擔，同仁銷假回來拼業績，自掏腰包買基金/保險是普遍現象，長官也不會因此而感謝，因為有永無止盡的業務目標要完成，只好層層相逼，導致同仁過勞現象明顯，在健康、家庭無法兼顧之下，今年1~8月已有526員離職(去年是603人)。



公司獲利成長關鍵取決於團隊合作，而非少數菁英，每位同仁或多或少都有貢獻，每個銷售成功的數字後面都有業務人員、作業、後勤同仁的奉獻，去年針對極少數同仁績效調薪做法，對士氣激勵毫無幫助，反而激發了對立與不滿，同仁間除了競爭還是競爭，團隊合作精神日漸衰微。永豐銀行歷經多次衝擊，靠著勞資相互的信任與合作，一路相挺，就是為了擺脫虧損與弊案連連的陰霾，擦亮永豐銀行招牌，但多數同仁辛苦終年卻得不到應有的鼓勵，面臨油電雙漲，物價波動異常的年代，在都會區的基層同仁生活異常辛苦，工時長壓力大還存不到錢，因為買公司的基金都賠錢。可以共患難，卻無法同享受，基層同仁普遍感到不滿與心寒。

工會已多次反映調薪，但未獲善意回應，看看上表，銀行端的獲利相較以往比起其他子公司還不夠亮麗嗎？金控排名雖無法名列前茅（已進步很多），但這與資本多寡、業務結構、發展策略有關，不能拿金控排名、預計明年景氣不穩等理由當拒絕調薪的藉口。公司沒賺錢時不調薪，賺錢時也不調薪，那請問什麼時候才能調薪？工會呼籲股價翻揚獲利最多的老闆們、年薪千萬以上的專業經理人，請摸著良心，說句公道話，當市場給予你們認同光環、掌聲及個人身價日漸高漲的背後，不是全體同仁日夜操勞努力的結果嗎？故工會要求：請行方替全體基層員工調薪，肯定同仁優異表現，以符合公平正義方式，激勵同仁士氣。



理事長 鍾 馥 吉
102.09.12