

會址：104 台北市建國北路二段三巷二號五樓 電話：02-2518-9388 傳真：02-2518-9400

E-Mail : union@sinopac.com

<http://union.sinopac.org.tw/>

天地不仁，視同仁為芻狗？

上週五西門分行同仁為了一份總行報告「如何改善經營方式創造更多利潤！」，全部同仁加班超過晚上十點，但經理有事先走。工會好奇是什麼重要報告有需要全體同仁留下來加班？這份報告不是經理要負責寫嗎？經理有事可以先走，同仁難道沒有家庭要照顧？這就是分行普遍生態，同仁招攬的業績都是長官的功勞，但做不好卻都是員工的錯，現在連長官的功課也要同仁寫，寫得不好一再退回重寫，但自己有事可以先走，留下同仁披星戴月繼續工作，這就是公司內部殘酷寫實的生存遊戲，對基層同仁何等不公平。董事長、總經理您知道嗎？個金債管部同仁林明志上班途中昏倒，至今昏迷不醒，尚躺在加護病房；鳳山分行同仁林品旭因患肺腺癌 9 日因不敵病魔侵略往生，還有不少同仁因重病住院留停或硬撐上班，您都知道嗎？公司有親自去關懷嗎？還是勝利的團隊容不下老弱病苦的同仁？亮麗業績的背後是多少員工拼命的付出與犧牲！天地不仁，視同仁為芻狗，工會深表不平。

NCB 上線前，資訊處、作業處、一線分行很多同仁都加班破表，女性加班屢屢超過晚上十點，工會基於保護同仁健康，一再提醒行方注意同仁過勞現象，因公司一再向工會保證，下不為例，為顧全大局，工會從未依法嚴辦，但現部分單位仍一再視同仁健康如兒戲，別人家的小孩死不完，反正職業災害是很難認定。這些把公司的命令當放屁的經理人，公司會如何處理？慣例上，沒事！工會已忍無可忍，決定向主管機關檢舉，移送法辦，並收回西門分行平日與假日加班同意權，檢舉信函如附件，日後只要來一件就移送法辦一件，即使是人資處也不例外。

理事長 鄭貴榮
101.12.11