

會址：104 台北市建國北路二段三巷二號五樓 電話：02-2518-9388 傳真：02-2518-9400

E-Mail：[union@sinopac.com](mailto:union@sinopac.com)

<http://union.sinopac.org.tw/>

=====

## 致何董事長的公開呼籲：兼聽則明

工會日前公佈理監事會議紀錄，群情激憤，幹譙公司，違法鴨霸，毫無誠信。大家所建議的抵制新核心系統上線、上法院提告、上媒體控訴、上街遊行、乃至怠工等意見，工會自會詳加考量，但所謂和平不到最後關頭，決不放棄和平，總要先將爭議說明清楚，釐清是非，讓雙方避免誤會而誤判，抗爭也才師出有名，得到各方支持。

有關本行職工福利金提撥的爭議，工會的主張於法、理、情皆無疑義。「法」的方面，公司增資時是否提撥職工福利金固屬「自願」而非法律強制規定，但一經於條文明定，自生勞動契約效果而有法律責任。若要變更，應經福委會三分之二委員出席，出席人數三分之二以上決議始可。勞工最高主管機關—勞委會、台北市政府勞工局皆來函明確表示「公司如適用本條例，且依職工福利委員會自主原則，將職工福利金之提撥來源、提撥百分比明訂於職工福利委員會規章，則公司自『應』依本條例及職工福利委員會規章之規定提撥職工福利金，如公司擬變更公司職福會規章所定之職工福利金提撥來源、提撥百分比者，可由勞資雙方自行協商議定，並循公司職福會規章變動之程序辦理。」而 101.6.25 本行職福會臨時會議，資方提案修正職福會規章第九條第一款，投票結果，遭到否決，維持原規定。故資方以增資是否提撥職工福利金是公司自行決定事項而於 101.6.22 董事會決議增資時不再提撥職工福利金，並自行宣告本行職福會規章第九條有關規定不再適用，此舉顯不合法。

「情、理」方面，公司起初與工會協商，皆承認該條文當然合法有效，希望以替代方案來變更該條規定，工會有提供提高午餐費或春節節金等方案以供參考，但公司評估後認有困難，拖了一段時間後，竟翻臉說不要替代方案了，要逕自廢止該條文，一毛錢也不撥。檯面下理由是當初訂定該條文時，老闆不知情，員工是「硬拗的」、是「不道德的」、是「佔公司便宜的」，既然如此，就不能用替代方案來取代這筆「贓款」。而檯面上理由是「目前銀行經營環境不同以往，若繼續維持原提撥內容，將反影響本行之健全經營」。工會認為：

1、民國 95 年建華銀行與台北國際商銀合併為永豐銀行，原建華銀行職福會規定增資時須提撥 1% 福利金，福利金專戶以活期利率計息；台北國際商銀則規定增資時免提撥福利金，福利金專戶以行存利率 13% 計息，經勞資協商後決定，各讓一步，永豐銀行增資時須提撥 1% 福利金，福利金專戶則以活期利率計息（請參閱附件）。公司增資提撥 1% 福利金並非是資方單方面的恩給，而是勞方放棄福利金專戶以行存利率 13% 計息的對價。合併當時職工福利金餘額合計約二億元，若以 13% 利率計息，每年約有 2600 萬元利息，這是勞方讓步所損失的金額，而合併後迄今，每年公司增資所提撥之福利金平均約 1500 萬元，這是勞方所得到的金額，勞方並未佔到便宜，豈可當勞工是賊一樣，工會要求替代方案有何不可？

2、合併迄今，因金融風暴及投資失敗，公司獲利不佳，仍然依規提撥福利金共約 7700 萬元，也未見公司因而經營困難或倒閉。今年上半年全體員工拼死拼活，本行稅後盈餘已達 40 億元，而今年公司增資僅須提撥福利金約 1200 萬元，卻推說會因此影響本行健全經營，這種可共患難不可同享樂的詭辯，其誰能信？

工會認為，互信破壞容易建立難，員工最在乎的是公司經營當局的「誠信問題」，白紙黑字的規定一夕之間都可翻臉不認，也不理睬主管機關的裁示，那 13% 行存利率呢？團體協約呢？工作規則呢？是否都可一句「情勢變更」而形同廢紙？這種以大法官自居的權力傲慢是目前經營當局的價值觀及對待員工的心態？還是形塑往後本行以犧牲員工來成就盈餘為文化特色的預告？有權力的人所決定的事未必就是對的，當勞資沒有互信，這家銀行還剩什麼？如何形成「生命共同體」？員工都不信任公司，如何說服客戶信賴公司？公司以後還有競爭力？

工會認為，二十幾年來所認知的何董事長，其人格特質絕非如此，昔日善待員工、令人尊敬的他會有如此巨變，想必背後有高人獻計，一手遮天，似是而非的決策已帶來可以預見的後果，勞資多年的和諧正瀕於崩壞邊緣，公司威信已被踹在地上多了好幾個鞋印。銀行端的邱董事長、江總經理與兩位總督導被迫當擋箭牌，實屬無辜，問題在誰，滿朝文武，何人不知？「自己的貢獻度總是建立在別人的貢獻度上」，不是嗎？

領導者是公司希望的化身，有權力有資源的人應先伸出橄欖枝而非要求弱勢者先讓步。工會誠摯盼望何董事長能再三思，「兼聽則明」。工會面對資方主動挑起的這場紛爭，一直耐性又理性的因應，但當員工權益遭受蠻橫無理的侵害，求和而不可得，尤其當所有員工都日以繼夜、辛苦備嘗的要讓新核心系統能順利上線之際，卻遭突襲，背後插刀，工會責無旁貸，必一肩挑起捍衛重擔，為所當為，勇敢奮戰到底！

理事長 鄭貴榮

101.7.2