

會址：104 台北市建國北路二段三巷二號五樓 電話：02-2518-9388 傳真：02-2518-9400

E-Mail : [union@sinopac.com](mailto:union@sinopac.com)

<http://union.sinopac.org.tw/>

=====

## B+I = 悲哀？

回顧建華銀行（B）與台北國際商銀（I）合併之初，傾軋互鬥，毫無互信，殺伐慘烈，傷痕累累，經過多年的努力磨合，傷口漸癒，已能融合，雖付出重大代價，總算沒有白費，大家終可寬心。

然而，近年來公司高層人事一再異動，金控及銀行端原 B 或 I 的重要主管多遭空降部隊與證券端所取代，坐實了「老板信不過 B 的，看不起 I 的」的傳言，員工議論紛紛，幹部人心惶惶，大家看在眼裡，幹在心裡，這是哪門子的公司治理？銀行端都沒人才了嗎？員工將來還有出路嗎？赤裸的人事鬥爭，吃相難看，實不足取。

人事任免固屬經營管理權，但應公平合理，方可服人，試問：銀行端區區一件敦南分行行員舞弊案，總經理、作業處長，法遵處長下台，多人遭受懲處，迄今尚未結案。而證券端的康師傅承銷案，轟動全國，公司形象重創，損失慘重，如何懲處呢？高層不應負責嗎？可否公佈以昭公信。

工會認為，人才任用，無分內外，但應選賢與能，不可囿於外來和尚會念經一途，否則鬥爭又起，融合之路必再生波折，徒增內耗，不能安內，如何攘外？新的一年，應讓員工有新的期待與願景，而非新的擔憂與不安。若新官上任，又拼命放火，不對症下藥，制度一改再改，只會累死員工，絕非公司之福，歷史教訓，斑斑可考，不可不慎！

理事長 鄭貴榮

101.3.1