永豐商業銀行企業工會　工會會訊

會址：104 台北市建國北路二段三巷二號五樓 電話：02-2518-9388 傳真：02-2518-9400

E-Mail：union@sinopac.com http://union.sinopac.org.tw/

要西進，不要躁進！

今年政府為強化銀行風險承擔能力，金管會要求銀行多提準備，並研擬訂定放款覆蓋率須達 1%，自明年 1 月起金管會將採取獎勵性質的差異化管理方式，對於有申新業務或投資案件的銀行，會要求放款覆蓋率須達 1%，明年六月本行計畫申請「南京辦事處」升格「南京分(子)行」，公司為達到金管會政策要求，應會將本行放款覆蓋率於年底前提至 **1%**(目前 **0.76%)**。工會預估：為此本行將增提 **17** 億元準備金，亦即稅後損益要少掉 **17** 億，影響年度的績效獎金達 **1.15** 月，將嚴重打擊員工士氣。

100 年度至 11 月底為止，本行稅後淨利為 36.92 億元，損益目標為 59 億，依工會估算，至 12 月底的獲利扣除 FENB 虧損、打消呆帳等，已是一筆不小的負擔，若再扣除增提的準備金 **17** 億元，今年的績效獎金盈餘將所剩無幾。本行章程是以「稅後盈餘」來計算績效獎金，工會在日前與公司溝通時表示：增提金額並非實質損失，它確實是員工累積的貢獻，現為配合外在法令規定，抹煞了同仁辛苦一整年打拼的成績，對員工來說相當不公平。

95 年本行急欲搭上併購列車，但接連而來的投資失利、慘澹經營，直至 99 年方從全體基層員工「咬牙吞忍、努力打拼」中稍加恢復。欲速則不達的前車之鑑，尚猶在目，相信何董事長絕非健忘之人，西進大計有需要如此躁進？加上近年來本行弊案連連，罰款糾正不斷，在所有金控排名倒數第 2，顯然本行在法規遵循、服務品質、業務策略等公司治理都有再改善之處；另從數據來看，今年 FENB 至少大虧 15 億以上，虧損創近年新高，這都算在銀行損益帳上，本行可謂內憂外患，所謂攘外必先安內，先求固本，再圖西進，方為上策。

績效獎金為一整年度對於員工貢獻度的肯定與鼓勵，工會建請董事會在討論績效獎金時能依據公司章程第 39 條「**…授權董事會依…本行實際營運狀況調整之。…**」，無論如何務必以實質獎勵肯定及反映員工今年的努力和貢獻，讓員工不至於有太大相對剝奪感，以提振員工士氣，盼望公司能仔細考慮，共謀勞資雙贏的局面。

理事長　鄭貴榮

100.12.21