永豐商業銀行企業工會　工會會訊

會址：104 台北市建國北路二段三巷二號五樓 電話：02-2518-9388 傳真：02-2518-9400

E-Mail：union@sinopac.com http://union.sinopac.org.tw/

朝九晚”無”！？—「掃 A 勞動條件專案檢查」全面啟動

勞委會為確實維護勞工權益，七月份起啟動「掃 A 勞動條件專案檢查」,「金融保險業」名列首要檢查名單。工會於上月理監事會會議中亦形成決議，將全力配合此項專案。

勞委會今年 8 月再次重申，超時工作為實施勞動條件檢查之重點項目。勞委會於本（100）年制定勞動檢查方針時，即已針對違反勞動法令比例較高之行業及特定身份之勞工，規劃辦理勞動條件專案檢查。更進一步表示，日前已啓動「掃 A 勞動條件專案檢查」，將聯合勞動檢查機構及地方勞工行政主管機關展開大規模且全面性的勞動條件檢查，並將持續辦理勞動法令之宣導，以督責事業單位確實遵守相關規定。

勞委會特別提醒雇主，勞動基準法之罰則業於 100 年 6 月 29 日修正提高，雇主如違法使勞工超時工作，或未依法給付延時工資，最高可處三十萬元之罰鍰，主管機關並得公布事業單位或事業主之名稱、負責人姓名；經限期令其改善屆期未改善者，可按次處罰。事業單位應確實遵守勞動基準法相關規定善盡雇主保護勞工之責。

近日，工會走訪某分行，經查該分行自第二季以來，幾乎天天都八九點過後才關門，但分行加班總時數卻僅有十數小時，顯然並未如實申報。進一步詢問，該行人力不足問題存在已數月有餘，期間也曾向人資處反映未果，該行業務量大，超時工作情形無減緩跡象。人力不足問題工會將向總行反映並要求限期改善，工會並將持續觀察改善狀況，但該分行未如實申報加班一事，工會要求立刻補申報加班，副本回傳工會，倘若狀況未改，工會將向主管機關申請至該分行勞動檢查，如查證屬實，除罰款外，勞委會將會公布事業主之名稱、負責人姓名，亦請各單位切莫以身試法。

工會再次重申，加班費的申請是勞工法定權益，不論一線二線、AO 或 OP，一體適用，若勞工自願放棄，工會不予干涉，但只要依法提出申請，主管無權拒絕，當然也不能以預算不足為理由，誰決定不給就移送法辦，請大家勇於檢舉。

理事長　鄭貴榮

100.08.25