



沒有比較 沒有傷害

感謝工會一直為我們發聲，雖然滿腹的委屈，但我想我和多數人一樣，原先都只想潛水不表達意見，直至幾天前看到人資的信後，我忍不住翻出公開資訊比對，結果卻讓人更心寒。難怪人資處始終不敢挑明說明，也難過他們始終不瞭解多數基層員工對加薪幅度不滿的原因。愚民政策還想要用多久，真的認為不會有人去整理資訊來反駁嗎？

去年（113年）永豐的稅後淨利高達174.2億元，成長了8.41%。我們不會被少數高薪灌水的平均數蒙蔽，而應以薪資中位數，才能呈現多數員工的真實待遇狀況。永豐非主管職員工的薪資中位數，竟然只從113.5萬微幅調升到116.5萬，漲幅僅2.6%，在全台22家銀行中排第18名，幾乎是敬陪末座。

對比另一方面，高階經理人的薪酬占稅後純益比成長率，在比較同業裡名列第4。這意味著，當公司獲利成長時，加薪幅度最大的竟是已領高薪的高階主管！高階主管的薪酬隨著獲利成長而大幅水漲船高，且成長率甚至高過多數大型銀行，遠超過合理的激勵範圍。試問何來員工薪資佔公司淨營收屬於同業領先群的說法？還是人資指的員工其實是高階經理人？

這三項指標交叉分析後清楚顯示：公司稅後淨利穩定成長，但內部薪酬分配卻極度失衡，呈現高層優渥、基層寒酸，形成明顯的「向上集中」現象。本行獲利成果並未有效回饋給大多數的基層員工，反而集中到高階經理人的報酬中，這反映出「獲利→集中分配→高層獨享」的結構性問題。

人資聲稱調薪都給基層同仁？但明眼人都知道，調薪只是佔薪資成長的一小部分，人資沒說的是，更龐大的分潤及獎金都留給高階主管，我想這才是人資刻意隱瞞資源分配的真實意圖。

我們每天提早到，晚上加班做，面對客戶情緒還得耐心應對。每一筆業績，都是我們努力跑出來、談出來、爭取而來的。然而成果出來後，我們卻只能看著高層以「因績效卓越」之名抱走大紅包。這種感覺，就像我們辛勤耕耘，豐收的米卻全數送進了少數人的倉庫。

我就想問問，在本行獲利連年成長，獲利排名節節上升的情況下，難道我們這5千多位基層員工，真的不值得你們替大家爭取更好的待遇？寫篇掩耳盜鈴的聲明就能坐領高薪？

我們不是奇異果更不是蘋果，在人資眼裡這2種水果都太高貴，我們基層員工根本比不上！我們並不仇視高階經理人，只求一個公平的分配，試問這樣的分配結果，讓人還能相信「共好」嗎？

高階經理人薪酬成長排名



員工薪資中位數成長排名

不懂為何會排名第18的猴子
114.6.19

