



永豐銀行不缺錢 缺的是良心與公平

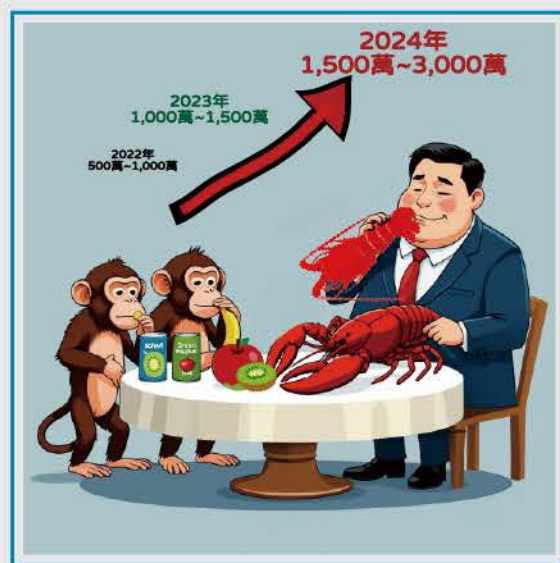
唉~看到那篇人資處的粉紅澄清文和那隻在永豐雲跳出來要大家上廁所不忘學習的猴子，我眼淚差點噴出來，但不是感動，是笑到岔氣。

首先，感謝你們努力寫了一整篇充滿「理性」、「制度」、「歷史協議」的解釋文，乍看之下好像頭頭是道，結果一細看……啊不就還是在說：「你們基層已經拿很多了啦，別再吵了，乖乖繼續吃香蕉。」

說什麼2018年跟工會談好了調薪制度，我只想問一句：「欸欸欸，那是七年前的東西耶！現在蛋漲了、房租漲了、油價也漲了，薪水還停在舊制度打轉，是要我們把歷史協議當飯吃？然後你們把照顧員工當口號，喊過就算了？」

人資處說基層平均調薪幅度比經理人高5%以上，哇！這句話可以拿去報名「年度笑話冠軍」了。你知道什麼叫比例、什麼叫絕對數字、什麼叫公開資訊嗎？這就像是吃龍蝦多加了一隻，我吃香蕉多一口，你就說「大家都有加菜」？

高層每年數百萬的薪酬，還能說自己「承擔風險、肩負責任」，那我們基層呢？整天像壓榨機裡的蘋果，榨乾一點再一點，最後端上高層桌面當成果展示：「這是我們全體員工共同努力的結果。」講白了，你們喝的是我們榨出來的汁，卻說是你們自己釀的。



人資處又說非主管職薪酬比業界平均高，我只想問：「那為什麼我們多數單位總是補不滿人？新人來一年就轉身跳槽？如果我們員工的薪水高，為何他行可以加個3,000元、5,000元就把人挖走，難道是別人出得起，永豐付不起？」...說不能比「蘋果和奇異果」，我們也沒打算比水果啦，我們只想知道...我們的便當裡，為什麼永遠只有香蕉，連顆蛋都捨不得給？而你們卻是餐餐龍蝦配魚翅。

你們拿我們的汗水，風光得意去召開法說會，然後拿著財報說「永豐永續經營」、「永豐都有照顧每一位同仁」...我只想問問，那個「每一位同仁」裡，是不是少了【我們】這群早上八點到、晚上九點還不敢下班的猴子？

制度不是蓋牌用的，不公平不是包裝起來就會變公平。

我們不要假公平、不要假關懷、也不要假數據。

這就是我們的心聲，沒有修飾，也沒有包裝。

你們有耳朵的話，就該聽見。

你們有良知的話，就該行動。

