



你是獅子，還是蟲子？

「用香蕉，只聘得到猴子」，這一次的調薪，同仁都有這樣的感覺，原來我是猴子；真正的獅子，其實是永豐67名高階勇士，我們都看過獅子王，更知道獅子王的宣傳照，獅子一定在最前面，後面才是猴子。

上週三，總經理及各督導，線上說明「新三年策略 共創里程碑」，有永豐2025~2027的三年計畫，內容有效率(法金客群轉型計畫、手續費擴增)、科技、整合、跨境及永續5大項，因為有前三年(2022~2024)的策略，永豐才能海外併Amret、國內併京城銀行，並且有說感謝同仁的努力，新的三年計畫，同仁需要轉變，才能繼續併購。

我不知道，這麼多的併購，會帶給我們員工，有甚麼好處？督導說他對過去三年的成長很滿意，也感謝轄下各大主管帶領，說銀行同業看到永豐這幾年這麼賺錢，都想要知道未來永豐要開始做甚麼？我記得，督導老闆說過，要有狼性，我也一直保持狼性，在業務業績上，讓永豐獲利倍增，老闆稱讚，但公司給我的調的薪水讓我感受到，我是猴子耶！

猴子撐起了永豐的業績？如果猴子撐起了永豐過去三年的營收獲利，那為什麼還不多給猴子一些香蕉？在永豐，不管以前是法金、零售一個督導，還是法金、零售各一個督導，永遠為了業績，叫同仁上線開會，現在零售各區也會有績優業務人員餐會，看似不錯，但是參加餐會，還要交歌單，營造歡樂氣氛，壓力好大，但為了業績，還是高歌一曲，取悅老闆；但股東會後，我發現原來餐會也是我沒領到的薪水換來的，老闆聽我唱歌、吃我做業績帶來的營收獲利，之後，他們還可領好多錢，真是不公平啊！感覺，你們好像是寄託在我這隻猴子身上的「蟲子」！吸血啊！



如果你們是獅子，是不是要照顧好大家？每一個同仁背後都有一個家要照顧啊！要怎麼照顧？當然讓同仁多領一點薪水，沒看到現在房價這麼高，物價這麼貴，小孩也要安親班，沒錢怎麼過！「新三年計畫 共創里程碑」，有五項策略，但是不是忘了要給「員工激勵辦法」？看到工會股東會的發言，查了年報，才發現原來我們「與67名高層近二年薪酬的距離」是如此巨大，我們也好想要有激勵辦法，來激勵看看，請高層薪資成長最快最迅速的主管，可以在永豐E學院開課，經驗傳承分享，讓我們也知道如何才能薪資成長59%，實踐「樂學好開薪，而不是調薪好灰心」！

從董事長到各級主管口口聲聲都說感謝員工，原來是感謝員工讓你們過得很好，希望你們也能早日提出員工激勵方案，讓我們也能過得很好！「愛，就是在別人的需要上，看見自己的責任」，我們能期待嗎？