



高層荷包滿滿，基層調薪無感

敬愛的工會理事長：

我是一名在永豐銀行基層努力打拼的員工，今天必須強烈表達我內心的憤怒與失望！

在這兩年公司獲利屢創新高、股利節節上升的同時，我們這些真正為公司撐起營運第一線的基層員工，卻連基本的薪資成長都難以感受。看到工會文宣分析的數字，近兩年稅後淨利成長高達18%，股利更連續兩年調升25%。結果呢？非主管員工的中位數薪資兩年只成長6.5%，去年甚至只調升2.6%，這算什麼？這叫做「經營成果共享」嗎？這簡直是侮辱！



而高階經理人呢？那群坐在高樓冷氣房裡開會的67位高層，卻可以享受高達25%的單年度薪資調幅，兩年內薪資暴漲59%！他們說這是激勵績效，我們看來這是自肥圖利。難道整間銀行只有這些人努力？基層員工不配分享成果？我們辛苦一整年，換來的竟是這種羞辱性的差別對待，令人作嘔！

薪資政策完全黑箱作業，沒有制度、沒有公平、沒有誠意。整套分配制度只照顧高層的私利，把基層的血汗踩在腳下。同樣是銀行，其他同業即使獲利不如永豐，卻願意給出更合理的調薪幅度。唯獨永豐在高獲利的狀態下，選擇對基層小氣吝嗇，只肯餵飽自己的「肥貓」。我想問問銀行高層與決策者：你們坐領高薪的同時，是否看過辦公室裡那些每天加班到深夜的年輕人？是否聽見櫃檯同仁在承受轉介壓力與客訴時壓抑的淚水？

「要行公義，好憐憫，存謙卑的心與神同行。」但在這間銀行裡，我看到的，是高層對獲利趨之若鶩，對基層卻斤斤計較；是報表上的豐盛盈餘，卻換來員工的失望憤怒。



身為一線員工，我向公司強烈呼籲，正視工會訴求，回應員工心聲：

1. 公司應公開調薪機制與分配比例，揭露真相，還基層員工一個公道！
2. 承諾拒絕將大部分資源獎勵高層、掏空基層士氣的薪酬制度！
3. 承諾未來薪資調整能與公司獲利成長直接連動！

討公道！
說清楚！

我們不是沒有能力跳槽、不是不能離開這裡，而是我們還對「永豐」兩個字有一點點感情。請不要再讓我們寒心下去！

員工們都願意成為工會的後盾，期許工會持續大聲說話，強力監督！願我們的聲音能被聽見，願正義與憐憫在這間銀行重新被看見。



一名憤怒的員工

敬上

114.6.6