

永豐撿到寶，明天會更好！？ ——臨時股東會紀實

一、114.3.3永豐金控就併購京城銀行案召開臨時股東會，銀行工會理事長郭芳環於會中發言表示，併購案要成功，公司、股東、員工三方的權益必須兼顧，缺一不可，工會樂見併購案順利完成，也樂見善待京城銀行員工，但不可忽略永豐銀行的6千多位員工，沒有他們的努力，就沒有今天的併購案，所以不能厚此薄彼，損害到他們的權益，否則工會就不能無條件支持這件併購案。

因此，於現場提問下列問題：

- 1、京城員工安置計畫內所含專案優離退、留任獎金、提高薪資福利等預算，是否來自永豐銀行近兩年的獲利？
 - 2、是否會排擠到今年甚至明後年永豐銀行員工的待遇福利(如升遷、調薪、績效獎金等)？
 - 3、永豐是否對併購案有整體評估報告？攸關員工權益部分，應該向工會說明，讓員工安心。
- 此外，金控工會理事長張麗澤亦發言表示，京城員工安置計畫應該讓銀行工會參與討論，以免合併後衍生抗爭事件，有影響永豐員工權益、福利部分應事先向銀行工會說明。



■114.3.3理事長郭芳環於股東會現場發言照片



■114.3.3民視新聞採訪畫面

二、摘要金控答覆如下：

董事長：人才是公司最重要資產，合併後所有員工一視同仁，這件併購案當然做了完整的評估報告。

人資長：1.目前金控正與京城銀行工會進行協商，員工安置計畫預算尚待協商結果而定，它的啟動將在合併基準日之後才會生效，對這兩年獲利應該沒有影響。

2.員工安置計畫應由金控與京城銀行工會進行協商、簽署，完成後會跟社會大眾及所有員工說明，工會對員工權益影響有意見可透過銀行窗口溝通。

3.員工安置計畫是併購成本的一部分，是否會損害永豐員工的權益？公司的財務評估報告認為有京城銀行的獲利挹注，會為公司帶來美好的未來。

三、工會看法：

- 1.董事長說早有併購案完整評估報告，針對工會疑慮，應可解釋清楚，但行方自始迄今，未跟工會說明清楚。
- 2.這兩年獲利是否會保留部分盈餘準備供合併基準日後安置計畫之用？是否會減少永豐員工的待遇福利預算？很遺憾行方現場並未明確回覆，大家當然會合理懷疑是否要犧牲員工權益去成就這件併購案？
- 3.工會去年即向行方爭取提高今年政策調薪金額，去年獲利再創新高，全體員工殷殷期待今年的調薪。讓我們拭目以待，今明兩年的調薪、升遷、獎金是否有跟獲利成正比的調整？是否真的不受併購案或京城員工安置計畫影響？請行方高層在享受專屬你們的激勵辦法時，可體恤基層員工的辛苦付出。
- 4.期待行方授權銀行窗口儘速與工會做有意義的溝通說明，澄清員工疑慮，而非一問三不知，徒增誤會，讓兩家銀行能順利合併，沒有意外。
- 5.「永豐撿到寶，明天會更好」是要禁得起時間檢驗的。【附件一】