

兩位勞動法專家的精闢見解~
精彩影片陸續上架中
充實自我的機會來了~不要錯過

第一集



工資定義的「性」騷擾；論恩惠性給與概念的定位。

第二集



新進勞工的「試用期間」在實務上已經以契約自由運作多年，至今仍不斷產生相關爭議問題。「試用期間」何去何從？

第三集



「繼續工作中間之休息」，雙陳講師從以往法制規範、目前實務問題、未來修法建議三面向解析《勞動基準法》第35條有關休息時間的規定。

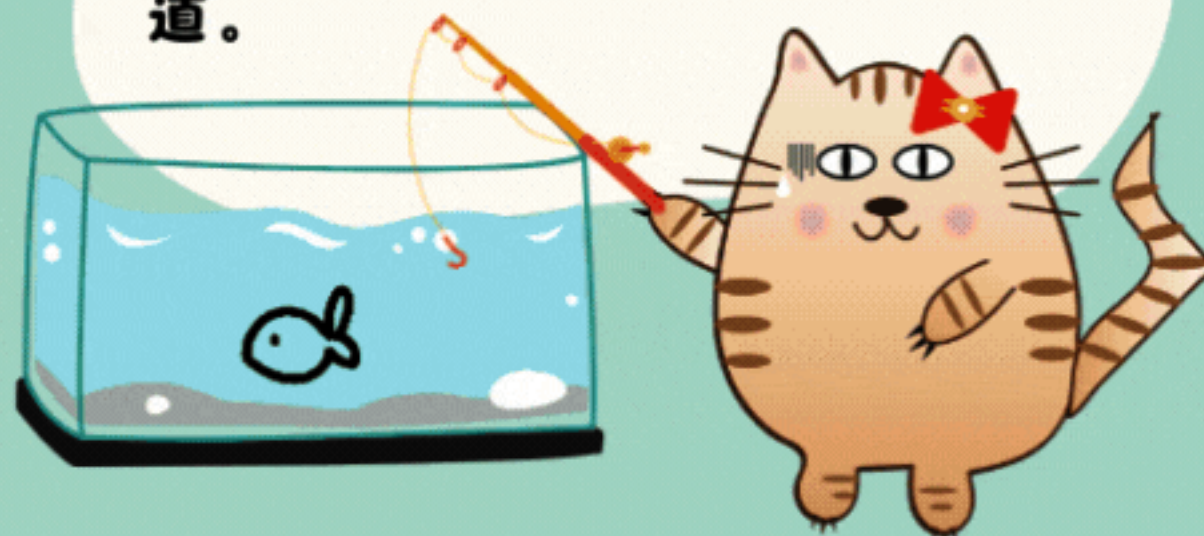
永豐銀行企業工會
獨家贊助支持



勞動法令在行政、司法、實務上，常有各自解讀的模糊空間，例如工資的內涵、休息時間的定義等，工會在實務處理上也常感困擾。

此次全金聯與六合法律事務所陳逢源律師、台北科技大學副教授陳建文合作勞動法影音教室，透過影片製作、網路平台的傳遞，期能引發各界對這些議題的探討，集思廣益促使勞動法令在保障勞工權益的前提下，亦能找出兼具實務的方式。

本會對此製作理念深感認同，期藉此棉薄之力，能讓勞動議題的討論更加深化，進而尋求更妥適的處理之道。

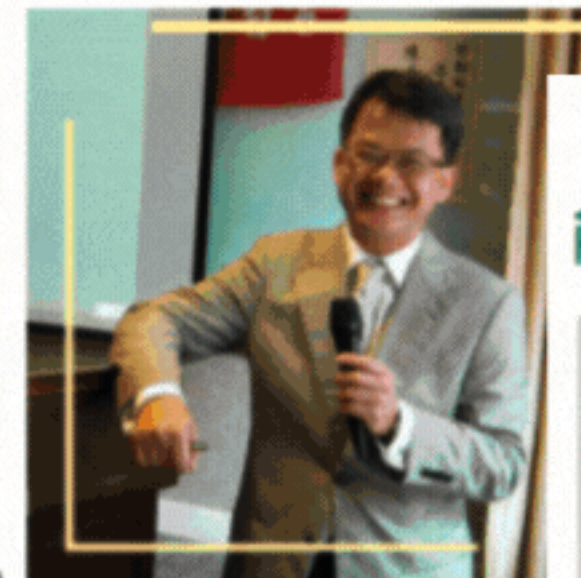


永豐銀行企業工會
(02)2518-9388#1
union@sinopac.com
www.union-sinopac.org.tw
台北市建國北路2段3巷2號5樓

全金聯-
勞動法影音教室

雙陳論談

六合法律事務所
陳逢源律師



台北科技大學
陳建文副教授

