



Tel: 02-2518-9388#1
Fax: 02-2518-9400

信箱: union@sinopac.com
網址: http://union.sinopac.org.tw

一位老工頭的心聲

-有時我也會害怕 但沒逃避的藉口

這幾天接獲許多會員甚至主管的支持與鼓勵，實在暖心不已，感謝大家的關心，工會承載著會員的期待與託付，再大艱難挑戰，都得勇敢面對，勇敢解決，不困難的事，也不用工會來做。

個人認為，經營團隊兢兢業業，也很辛苦，但公司徒有外在轉型，尚未文化轉型，只有利的追求，而無心的覺醒。少數人的剛愎傲慢，不知藏拙，權力太大，權威太小，面對工會的訴求，進退失據，有時已讀不回，有時是蒼白無力的回應，有時更會製造恐懼，展開認知作戰，公司威信又被踹在地上多了好幾個腳印，讓大家都忘了經營團隊的貢獻，不甚公允。經營團隊須確實反省，不改革就等著被改革，且要有反省能力，才有反省可能，一味追求權力，死握權力，最後必將失去權力，狼狽而逃。「憂於未形，恐於未熾」，工會現在批評經營團隊，就是希望將來沒有人再批評經營團隊。

勞資關係很難完全互信，但沒有相親相愛，至少要相安無事。和平不是靠期待對方有善意，而是要讓對方不敢有惡意，工會必須建構足以威懾、反擊，形成恐怖平衡的自衛能力。和平理性也要血性，不要奴性，當人失去說話的自由時，很快就會失去不說話的自由。當資方行使權力沒有正當性時，即變成暴力，身為弱勢者，若躺在砧板上，放棄抵抗意志，等待屠夫下手，就枉為現代公民。權力和尊嚴，從來就非自天而降，理所當然，而是歷代前輩爭取守護而來，不離不棄，傳承至今。身為工會幹部，要有被資方討厭的勇氣，若無這種認知與覺悟，請勿加入工會團隊，留在公司升官發財吧！

我們不要做一個活在輝煌過去的工會，志得意滿，不知危機將至，要用最高標準要求自己，靜水流深，行穩致遠，士不可不弘毅，任重而道遠，雖千萬人吾往矣！

有到過工會會議室的來賓，都會看到白板上大字寫著工會會訓—「正派經營」，經營信念—「自律、納諫、恤民」，基本要求—「兼聽則明，偏聽則廢」，這些就是工會的核心價值，是全體工會幹部的行為守則，先求做好自己，才能要求別人，這就是工會敢大聲向公司諫言的本錢。我們的工會不是最完美的，但一定是最好的。我衷心盼望的是「想給永豐最好的工會，也因工會讓永豐更好」，希望總有一天，勞資會打從心裡尊敬對方，攜手向前，與大家共勉之。

理事長 張麗澤
112.12.13

