到處放話說工會要罷工是正常的嗎？

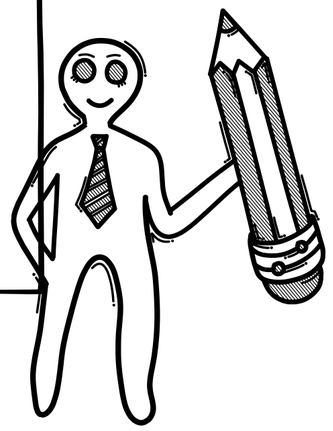
好好跟工會說答案很難嗎？

績效獎金提撥率之謎！？

想問~公司真的有提10%~12%的獎率？

稅前盈餘是全體員工賺來的。

賺再多，員工領的會變多？

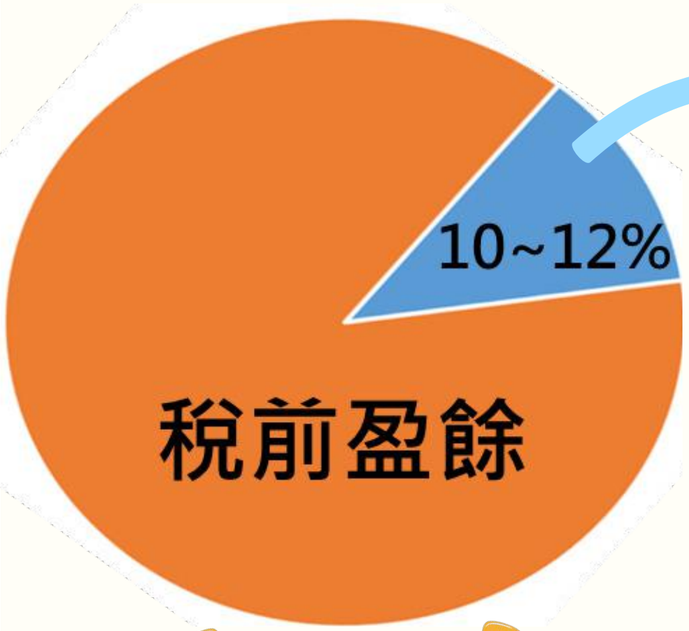


永豐銀行企業工會製作

把員工分別三類，公司派/中立派/工會派，是白色恐怖嗎？

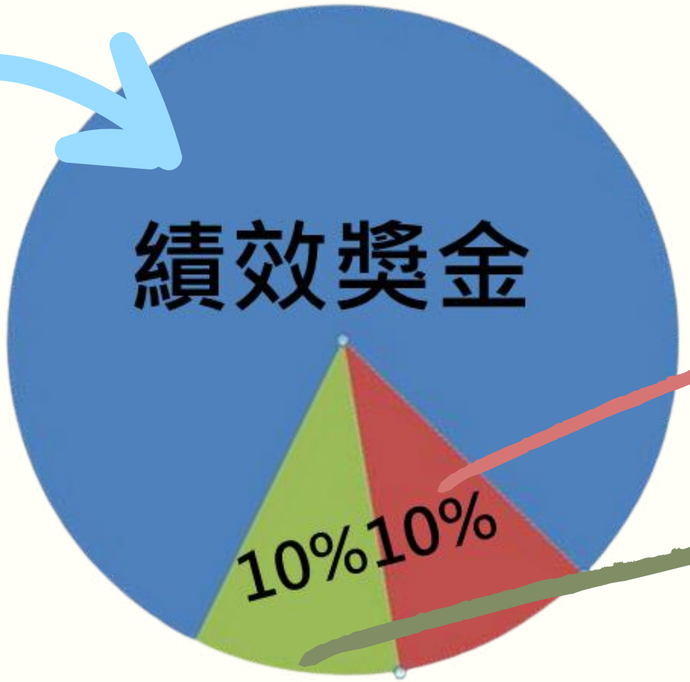
自104年起依據員工績效獎金提列及發放辦法，獎率訂為10-12%。

稅前盈餘



全體員工共同努力

績效獎金



特別獎金

因特別獎金爭議，經勞資協商，自109年起，銀行工會會員旅遊補助金自金控10%提撥。

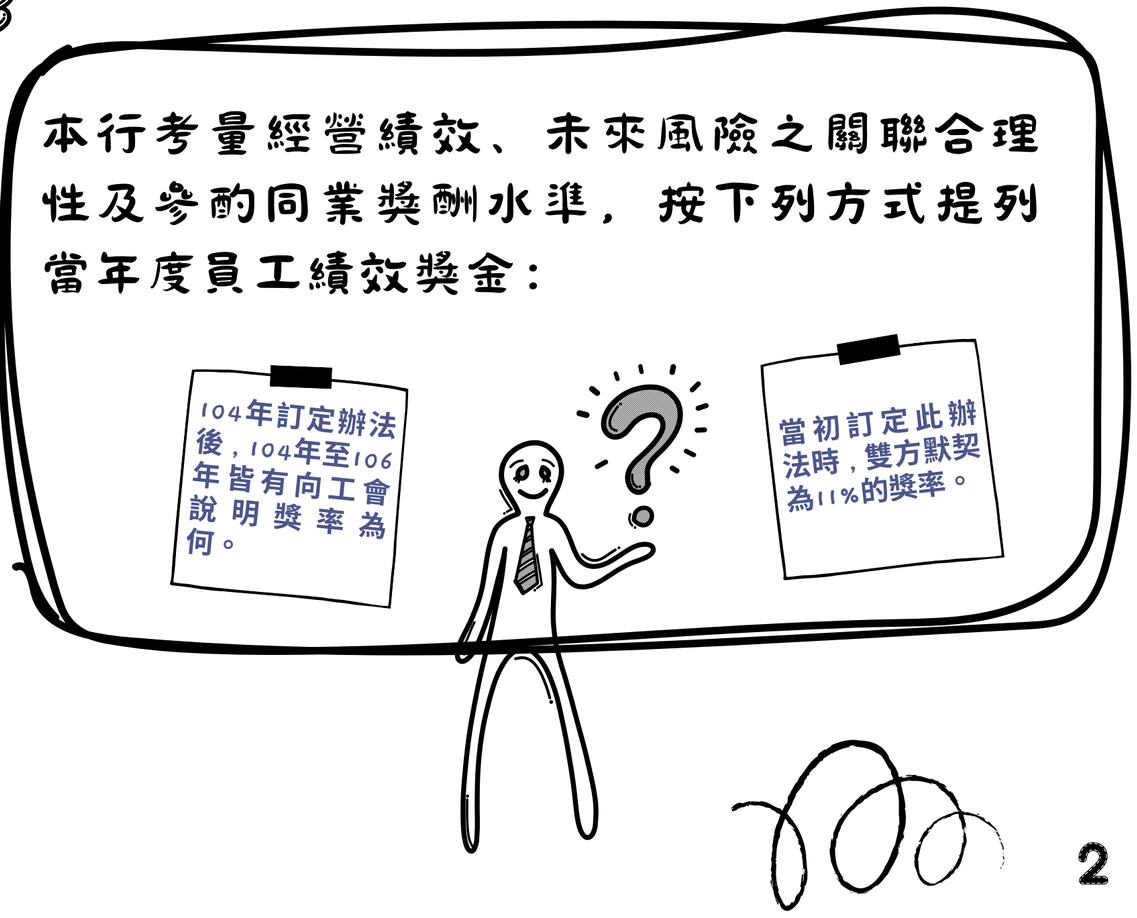
由金控董總分配

由銀行董總分配

因特別獎金爭議，經勞資協商，已於109年訂定發放辦法，避免黑箱。

依據員工績效獎金提列及發放辦法第二條：

本行考量經營績效、未來風險之關聯合理性及參酌同業獎酬水準，按下列方式提列當年度員工績效獎金：



1. 總獎金提列金額=當年度績效獎金前及員工酬勞前之稅前盈餘X獎率。獎率訂為10~12%，年度提列獎率授權董事長訂定之。

2. 員工酬勞之提撥金額依本行章程辦理。

3. 績效獎金提列金額=(1)總獎金提列金額-(2)員工酬勞提撥金額
前項員工績效獎金提列原則及獎率，如母公司金控當年度另有調整考量，依其調整。

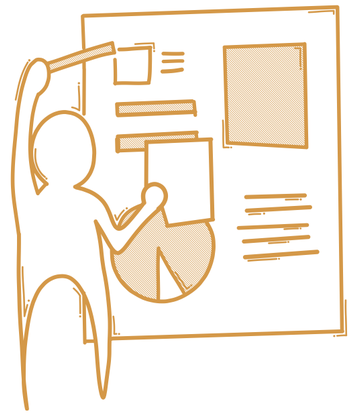
獎金提撥率攸關發放績效獎金總額，直接影響到全體員工當年的績效獎金多寡。

依照111年度稅前盈餘約173億，績效獎金金額應為：

如獎率10%，總獎金為17億3千萬。

如獎率11%，總獎金為19億零3百萬。

如獎率12%，總獎金為20億7千6百萬。



員工要知道

Q1: 在104年辦法初定後，本行稅前獲利縱然未破百億，資方仍告知獎率有11%。自107年起本行獲利屢創新高，資方卻絕口不再告知獎率，啓人疑竇。

本來會說，後來突然不說?

Q2: 依辦法獎率定在10%-12%，過往未達目標，獎率仍有11%；近年達標，獎率看似卻未達11%，資方對於獎率提撥邏輯，無法令人信服。

賺再多，員工都無法領更多?

Q3: 辦法提及金控如有調整考量，依其調整。但對於“調整考量”的因素，說不清楚道不明白，亦未白紙黑字寫明，工會詢問多名高層，說法皆不盡相同。

到底要聽誰的?公司是誰說了算?

攸關員工重大權益，
不容資方打模糊仗！

工會要求

1、員工績效獎金提列及發放辦法係104年制定，應重新檢視並提高獎率。

2、公司應明訂達成率達到一定時，獎率提撥為多少。

3、金控調整考量之加減項目，應說清楚講明白。

4、每年績效獎金確定後，除分配邏輯及平均數外，亦應跟工會說獎率為多少。