



Tel: 02-2518-9388#1
Fax: 02-2518-9400

信箱: union@sinopac.com
網址: http://union.sinopac.org.tw

不倫不類的類比

-評「難道台電演練營運不中斷，就是鼓勵跳電嗎？」

拜讀人資處大作，硬坳功力，深感佩服，工會請教幾個問題如下：

1. 人資處自承年初迄今，與工會進行10多次溝通，獨董信箱亦有回覆，請問有給答案了嗎？2021、2022績效獎金提撥率究竟多少？請向大家公開回答一個明確數字就好，有這麼難嗎？矇混快一年了，今年績效獎金又快結算了，要再繼續矇騙下去嗎？
2. 營運不中斷計劃可以將員工分類貼標籤列管嗎？可以要求員工表態是否支持工會嗎？這種白色恐怖手段的不當勞動行為合法嗎？人資處敢保證這幾天沒有任何主管施壓員工嗎？敢公開要求所有主管嚴禁有上述不當勞動行為嗎？請勿再掛羊頭賣狗肉，敢做不敢當，像個正常的人資處好嗎？
3. 請問中華民國哪一條法律規定沒調解8次、10次，不可罷工？法律知識低落到令人難以置信，法遵教育有夠失敗，難怪永豐常常違法亂紀，遭主管機關裁罰。前任法務處長涉案遭減薪6個月，永豐遭裁罰1000萬，這題還是請現任法務處長出面回答好了。
4. 曹董一直強調銀行及銀行員要有「誠信」，人資處就是最佳的負面示範。面對問題，答非所問，避重就輕，不知所云，原因無他，心虛而已。說謊不應是人資處的職責與強項，請誠實面對問題，解決問題，才對得起你的薪水。
5. 以上所言，係回覆人資處主管，與人資處其他同仁無關，請勿誤會。

