



Tel: 02-2518-9388#1

Fax: 02-2518-9400

信箱: union@sinopac.com

網址: http://union.sinopac.org.tw

各位會員好：

張麗澤理事長於112.5.24股東會所提問的問題如下：

- 1.111年度績效獎金的疑義至今未解，有員工懷疑旅遊補助金的總費用，是否沒有依勞資雙方協議由績效獎金提撥金控統籌分配款中全額支應？
- 2.績效獎金提撥的獎率與減項內容涉及員工權益，近幾年公司皆未說明，引發員工疑慮，工會該向誰詢問才能得到答案？
- 3.前年賺很多，去年調薪預算3%；去年賺更多，今年調薪預算3%；今年再創新高，明年難道也是調薪預算3%嗎？
- 4.各家同業多半都有員工持股信託，永豐金證券員工也有持股信託，銀行卻只有經理人有持股信託，(據了解台中商銀員工持股信託開辦以來，員工已是公司第二大股東，各家公民營同業亦都朝這目標努力，以求穩定經營權)請問預定何時會讓銀行全體員工都有持股信託？

現場經董事長指派由人資處長回應如下：

績效獎金設置的目的，相信大家都很清楚，希望是能夠鼓勵員工士氣，同時也吸引外部優秀人才加入到公司。金控各子公司的績效獎金提撥分配，一般都是由相關部門進行提案，依照內部辦法、市場概況以及公司的具體情況向各子公司的董事進行報告說明，相關程序應該是嚴謹的。股東所謂程序上的問題，相信會後可以做更細節的說明，整個程序很嚴謹，都有權責主管跟董事會把關也都符合外部規範要求。

員工持股信託我相信是可以幫助公司增強員工對公司的認同與忠誠度，那是無可置疑的。具體的計劃跟實施的措施依照各子公司實際情況有所差異，會持續跟相關單位持續掌握內外部環境因素，最主要的還是希望在有限資源內做通盤性考量員工各項福利，而非就此項進行討論，會再研擬員工的福利配套措施以促進員工跟部門共同成長。

此外關於股東所提第一項問題旅遊補助金的總費用是依勞資雙方協議由績效獎金提撥金控統籌分配款中全額支應。

以上是工會在股東會發言並獲得行方的回應，工會將於下次勞資會議前評估公司今年獲利情況，視情況提出要求明年整體調薪預算應考量獲利屢創新高及物價居高不下，員工調薪不應設3%上限;並持續爭取員工持股信託。

理事長 張麗澤

112.5.26