



Tel: 02-2518-9388#1
Fax: 02-2518-9400

信箱: union@sinopac.com
網址: http://union.sinopac.org.tw

翻船了!永豐! 一人必自悔而後人悔之

金管會裁罰出爐，工會接獲最多的反應是：1.客戶說：永豐銀行如此經營與奸商何異？與詐騙集團何異？2.基層行員說：很丟臉，但打得好！拜讀公司兩封公開信後，工會要表達幾點看法：

一、近幾年來陸續發生TRF案、三寶案、理專挪用客戶款項案...，每次高層都照例信誓旦旦要檢討改革，結果真的改了嗎？犯案情節越來越重，涉案程度從個人到少數人到整家銀行體制結構性的全面崩壞，公司形象越盤越低，未見停損，前科累累，係金融業最壞榜樣，丟盡了臉！

二、行員看完這兩封信後，一定有熟悉之感，狼又來了，這次出事，又僅表示痛心要檢討，要大家一起面對扛責，卻未見對自己及相關人員究責？未見向奉公守法的無辜員工道歉？未見痛下決心、宣示不戀棧權位的魄力？然後船過水無痕，高幹好官我自為之，悲劇就一再重演。工會不想落井下石，而是痛恨公司一再作賤自己，死不悔改，徒留爛攤子給一線員工去面對客戶的指責，工會與員工已「幹到無力」了。

三、**1800萬罰款+無價商譽損失+公司治理敗壞，這奇恥大辱代價該誰負責？**被點名失職的單位主管應「知所進退」，經營團隊定要改組，若再官官相護，虛與委蛇，金管會勢必更下重手，沒有最慘，只會更慘。

四、工會N次示警公司，勿唯利是圖，勿做超出能力範圍的事，要誠信正直，營造健全工作環境，但公司充耳不聞，心存僥倖，說一套做一套，只要賺的比罰得多即可，繼續沉浸在欺騙後的短暫美好，騙老闆、騙政府、騙客戶、騙員工、也騙自己。金管會也認證永豐有騙的惡習，嚴厲要求建立「誠信守法」的經營理念及文化，並要求各金融機構引以為戒。

五、公司高層應該瞭解問題癥結所在，只是價值觀與眾不同，不想認真去處理，甚至不認為那是個問題，繼續擺爛，任憑惡化，其實金管會的揭弊，只是冰山一角，永豐的問題豈僅如此而已。

六、工會要問，董事會是否睡著了？這些年來經營團隊出了多少紕漏？未見董事諸公仗義執言，嚴予追究，積小過終釀大錯。「兼聽則明，偏聽則廢」，請董事諸公多聽取工會及基層員工諫言，明辨是非，不可盡信經營團隊一面之詞。

七、「文化」係一個群體的共同價值觀，「誠於中，形於外」，以身作則，上行下效，自能養成團隊誠信文化。請公司高層認清公司的真實狀況，揚棄虛假文化，有覺悟及勇氣戮力改革，給員工友善工作環境，做好誠信文化紮根工程，方能穩健前行，否則費盡心力去爭取甚麼大獎、搞願景文化宣傳、大內宣大外宣的漂白，自嗨自爽，卻不敵金管會一紙「有礙公司健全經營」的裁罰文狠狠拆穿打臉，原形畢露，情何以堪！若無誠信，寸步難行，焉有願景？何來永續？天邊彩虹，自欺欺人。

八、最後，老話一句，「不能自律，就得他律」，咎由自取，怨不得人，誠實面對，誠實解決。**翻轉吧！永豐！**

理事長 張麗澤
111.9.5

