


111年度調薪=政策+績效

各位會員好：

今年是第二次辦理政策調薪的年度(即政策調薪+績效調薪),工會於去年第三次勞資會議、今年第一次勞資會議上,多次反映請行方在規劃今年度調薪方向時,能考慮近兩年通膨壓力高漲不下,因應物價的政策調薪比率應予以提高;且前兩年僅有績效調薪,16職等以上同仁須符合一定考績等第方有調薪機會,亦可能導致同職等薪水差距加大的情況產生,請行方於此次調薪作業時,併同檢視。前兩項建議均獲董、總正面回應,據悉董、總亦有積極向董事會爭取增加調薪預算,今年調薪整體預算比率應較往年高一些。

疫情持續延燒,各單位陸續有確診人數,請所有會員務必戴好口罩、做好日常清潔消毒,提升自身免疫力,如有任何問題也可直接與工會聯繫。

 永豐銀行企業工會

理事長 張義澤

111.5.16

