

疫情期間，工會做什麼

自指揮中心宣佈三級警戒以來，為協助解決在疫情期間會員所面臨的問題，工會運作從未間斷，經工會建議並持續與行方協調溝通後，成果如下：

工會向行方爭取/溝通的成果

- 1、5/17起，分組名單內，如有孕期中同仁，單位已優先排除；因高中以下停課，部份同仁須請防疫照顧假，皆個案協助處理。
- 2、因熱點分行同仁為維護公司正常營運，冒險在疫區服務客戶，總經理與熱點分行上班同仁視訊鼓勵並發給勉勵金，協助安排有疑似確診個案之分行所有同仁進行快篩。
- 3、熱點五家分行的制服，除兩套制服加週五自製便服外，另外兩天可穿便服，總行回覆單位可自行決定，著統一顏色衣服即可。若有其他單位有類似需求，可先向單位主管反映，若有問題，再向工會反映。
- 4、為保障一線同仁面對客戶的風險，行方應統一購置防疫物資。通路營運處於5/20配發面罩給一線同仁；行政處於5/28前配送防疫物資(酒精及口罩)至各業務管理區。
- 5、營業單位在防疫期間，不應外借廁所，可以保護行員及客戶。行方回覆除了已經入行辦理業務跟VIP的客戶外，原則上不外借，會由保全協助拒絕。
- 6、熱點分行，如果帳務完成，應可以讓同仁提前下班。三家熱點分行(雙園、萬華、西門)已在6/4收到通知。此外若分行同仁居家隔离者占半數以上，該分行至少應暫停營業2週以上。
- 7、行方會發給確診同仁慰問金。

很多同仁關心的本年度退離專案

110年退離專案，經與人資處確認，為活化人力以促進組織的新陳代謝，也為績弱同仁提供另一種生涯發展的選擇，今年做法改採直接通知符合退離條件(近兩年考績皆為乙等(含)以下或近一年考績為丙等(含)以下條件者)的同仁，同時也通知其主管知悉，並請主管不得勉強或干預同仁的決定。若被通知之同仁有被強迫提出之情事，請與工會聯繫。

工會~未來持續努力

- 1、工會決議製作合格醫療型口罩，並於9月中旬發放予會員，每人100片，齊心防疫。
- 2、工會決議予以確診同仁慰問金12,000元，住院三日以上者可另申請傷病住院補助5,000元；確診同仁後續需要其他協助，工會另再討論。
- 3、持續關懷確診同仁、單位狀況；以及關懷紓困期間承辦之相關單位的同仁。
- 4、工會建議行方為員工投保防疫險、疫苗險、全員快篩、防疫津貼未獲正面回覆，目前與金控工會一同向金控持續爭取中。
- 5、與全國金融業工會總會一同建請相關單位協調在疫苗數量增加的同時，將金融機構染疫風險高的第一線人員，列入優先施打疫苗名單，持續爭取中。