



天下沒有白吃的午餐

近來工會接獲會員抗議，說為何有行員應加入工會卻未加入，違法又投機，這種不勞而獲、破壞團結的行為應予譴責，並嚴肅處理之。

工會在此鄭重說明，依工會法第7條規定，勞工「應」加入企業工會。加入工會是所有勞工的權利更是義務，沒有例外。工會目前應加入會員數5288，已加入會員數5268，未加入人數20(新進行員佔多數，名單如附件1)，入會率99.6%，工會已多次邀請這20人入會，並曉諭利害關係，惜無效果。問其原因，有1.嫌會費太貴2.不需工會保護3.未計劃久待永豐.....等，但工會無法理解這些理由的真實性與正當性。最近終於發現是人資處在搞鬼，有人檢舉人資告知新進行員：「公司很好，不需加入工會，加入沒有意義，要繳錢不划算...」，此種妨礙工會組織運作，分化工會團結的誤導行徑，已構成工會法第35條之不當勞動行為，主管機關可予裁罰，人資處長已坦承不當，將會檢討改進。

工會已成立32年，口碑與實力兼具，在全國工會界名列前茅，素以團結著稱，值得信賴。長期以來推動銀行員納入勞基法適用範圍，保障女性員工婚後工作權.....等，成績豐碩，最近2年成果如下：1.公司員工生育補助自3000元提高至6888元，並增加0-7歲員工子女公費團保。2.行員房屋貸款利率1.5%調降至1.08%。3.公司每年發放全體會員旅遊補助12000元。4.每3年一次因應物價的政策調薪(工會會員不低於500元)。5.提高員工團體保險規格，保障更加完整。6.爭取新進員工考績單獨排序，避免因資淺而遭犧牲。7.工會補助會員婚、喪、生育、流產、傷病...等近2年合計1008人，金額近650萬元。8.協助處理多起會員職場霸凌、性騷擾、考績、調動等申訴案。9.參與勞資會議，反映各業種同仁於業務推行上遇到之制度性或實務面困難，請公司適時調整修正。加入工會，僅每年的旅遊補助12000元一項，即遠超過整年繳給工會會費總額，物超所值，穩賺不賠。

最近富邦金控併購日盛金案，眾所矚目，日盛員工徬徨失措，在全金聯及本會協助下緊急籌組工會，行員競相加入，即將展開一場艱辛的工作權保衛戰。個人與公司談判或對抗的力量實微不足道，需透過工會集體力量始能成功，工會是唯一合法的談判代表，凸顯了它的存在價值與背負的責任有多巨大。相比之下，永豐工會早已超前部署，替全體會員構築好防線，無所懼怕，依工會與公司簽訂的團體協約第10、11條規定(詳如附件2)，未來若公司發生虧損或併購等情事欲裁員或變更工作條件時，須與工會協商，優先保障工會會員(工作權保障條款)。

未加入工會，未必得到公司關愛的眼神，但勢必招致同仁異樣的眼光。對工會不滿意，工會定虛心改進，但不應拒絕加入，弱化團結。為了遵行法令，也為了公平起見，**工會將開始嚴格執行團體協約第9條(禁搭便車條款)**，落實會員與非會員的**差別待遇**，工會所爭取的各項權益，要排除**非會員**享有。未來公司要執行一國兩制，必生困擾，衍生爭議，未加入工會行員將成勞資雙方的麻煩製造者。因此，工會為求消弭風險，願對未加入工會行員進行最後一次邀請入會程序，請他們三思，也請會員們發揮影響力，號召同仁入會，讓工會大家庭更加凝聚團結。

理事長 張麗澤