



Tel: 02-2518-9388#1
Fax: 02-2518-9400

信箱: union@sinopac.com
網址: http://union.sinopac.org.tw

特別獎金法制化爭議圓滿落幕

各位會員好：

本次特別獎金法制化爭議，經由民進黨勞工部、金管會協調，促成勞資雙方於26日進行協商，歷經四個多小時後，雙方始就各項訴求達成共識，詳細說明如下：

一、現行做法「一般績效獎金提撥2成予金控銀行董總統籌分配」，是95年經勞資雙方協議後，上董事會決議，之後皆援慣例辦理，係屬董事會權責，金控董總並無權代表董事會承諾將此部分載明於章程或辦法內。但金控朱總經理、銀行莊總經理於會中表示「公司不會無端打破現行慣例，未來如有低於現行分配比例的作法，係屬重大勞動條件變更，工會自當可以進行罷工等爭議行為」。

二、工會訴求提撥金控10%應予調降部分，金控同意銀行為鼓勵員工休假，以兼顧生活與工作的平衡，增設「旅遊金福利項目」。只要連續休假達2天，即可領取。該筆旅遊金工會會員金額為每年1.2萬元，應加入工會而未加入之員工不得優於等於工會會員；簡言之，108年只要連休兩天，在109年農曆年前即會有進行第一次發放。該筆費用由金控協助銀行共同規劃。

三、工會訴求提撥銀行10%分配應予法制化部分，莊總經理承諾非經理人分配比例將不低於近三年平均水準，如有低於近三年平均水準，應於董事會提案中「單列」說明並取得審議通過；並承諾將增修「員工薪資計各項津貼、加班費獎金等發給準則」，且於108年9月30日前訂定「董事長核定之原則與條件」，辦法中應含工會所提議之各項原則。

此次爭議工會訴求本就單純，要求特別獎金分配法制化，以昭公信，非為罷工而罷工。工會樂見公司終於釋出善意，願意制訂更周延的分配辦法，提撥金控10%部分雖未調降，但換個方式，以補助休假旅遊每年1萬2千元實質回饋到每位會員身上，較工會訴求預期目標更佳，能照顧到所有基層員工，不以有特殊貢獻者為限，展現公司照顧員工誠意，讓協商終有結果，爭議得以平息。

希望藉由這次爭議的教訓及經驗，未來勞資雙方更能互信互諒，誠信協商，和平解決各項爭議，有效處理員工的問題或困難，勞資攜手，共創雙贏。

此次爭議期間，讓大家承受極大壓力，工會表示抱歉，這是抗爭過程必須勇敢面對的承擔和挑戰，但也因大家願意忍受壓力，並鼎力支持工會的行動，不離不棄，工會才能勇敢堅持至今，有個圓滿成果向大家交代，**工會全體幹部衷心感謝所有會員的體諒與力挺，有您們真好，工會以您們為榮，「愛永豐 挺工會」，非常感恩！**



愛永豐 挺工會

理事長 張麗澤

108.5.27