

員工心聲－業務人員篇

愛永豐 不是經理人優先

看到5/20晚上總經理發的給同仁的一封信「要求會員代表反對罷工投票」，5/21一早又看到工會轉寄的文宣「23位副總以上年薪成長3.0%、44位協理級年薪成長11.4%...」，我終於頓悟了工會為何大動作希望透過全體會員的集體力量破除超過2億多特別獎金大黑箱，也終於了解公司為何遲遲不敢公告發給經理人與非經理人的分配比例的原因，看來應該是要去勇敢表達小小基層勞工意見的時候了。

在公司上班越來越不快樂了，跟主管之間只有業績關係，照三餐問候各項商品業績數字。總行只要跟投信、保險公司敲好商品後，不管客戶需求與否，逼業務人員檔檔達標，不是100%而是榮譽目標200%，現在又看到辛苦賺來的獎金分配不公，去向不明，不受監督，令人感嘆，勞工真弱勢，真不公平！

給分行的通路業績獎金是依永豐銀行國內通路獎勵專案辦理，密密麻麻寫了八大頁，依權重不等加分減分，甚至扣分，詳細記載。好不容易拿到季獎金，還要被扣下20%遞延獎金，明明金管會顧立雄主委與勞動部許銘春主委都說是工資，既使公司發放時行員已離職仍要歸還，董事長也白紙黑字承諾要歸還，到現在公司也置之不理，言而無信，還說是一家人，本行自己搞自己人最內行！**發給通路基層的獎金一分一毫精準算計，但是特別獎金的發放卻沒有分配辦法，只要各級主管同意，真是黑箱，難怪分行沒人要待。**

真的想問總經理：「本行治理評鑑自最後一級大幅提升到第二級，信評也創下新高，既然**是所有同仁共同的努力成果，為何薪酬成長不成比例？**」基層員工只能將榮譽感放在心上，高階主管卻是有實質收入放入口袋，真是天地之差。難怪年輕人一直走，資深同仁也日漸意興闌珊，感覺上高階主管做不好的、沒事做的、他行記大過來的都不會走，發給基層的有限資源不斷被擠壓，難怪我們年輕的基層無感，紛紛求去。

愛永豐，要從照顧所有基層員工做起，不是經理人優先；要培養員工正確做事態度，不是教育員工惟利是圖，不擇手段，懇請嘴巴愛永豐的長官們能多傾聽員工意見，公平誠信對待所有員工，釋出真正善意，解決紛爭，不要為難我們這群基層員工。到目前為止，我支持工會的訴求。



分行業務人員
108.5.23



永豐銀行企業工會

Tel: 02-2518-9388 Fax: 02-2518-9400

信箱: union@sinopac.com

