

員工心聲－業務人員篇

「三軍開戰，糧草先行」

老闆!!!少發一個月的薪水!!!有很重要嗎!!!

最近工會告訴我，5,000個員工，平均每個基層員工少領48,000元。老闆!!你知道48,000元在我年薪的比率嗎??昨天新聞報導台北市健康住宅居住戶，有人因多領一個月的獎金，不符合住健康宅的規定，所以被通知要搬走，這個獎金是一次性的，所以今年領了，明年不見得有!!但是因為領了，所以要搬走，台北房價那麼高，能搬去哪裡？

近期，總經理巡迴各地宣揚擘劃永豐2019~2021的願景，會中告訴我們，首要任務是帶領公司往一個美好的境界，未來盡是一片光明，但是，談到獎金分配卻說那不是首要任務，不願具體承諾給員工分享較多的績效獎金，道理何在!?會中尾聲，還加碼告知最近工會的爭議，意圖只是要罷工！

目前總行設目標賣IPO就是為了建構AUM base財管商業模式，擴展海外業務，就是為了海外分行5年翻倍，你的PPT檔告訴我們照這樣走就對了，辛苦擘劃永豐的願景目標，只要聽一聽就可以達成？找一個人來督導！督導！就可達成嗎？或是你認為只要有goal，員工就會像螞蟻、蜜蜂一樣自動自發達成？

不是的!!

每每公布理財Buttom 20上線開會名單，區督導就被挑起電名單上分行經理的神經，電完後，分行經理就被挑起電分行業務人員的神經，有的經理召集全行，把被檢討的無奈委屈，毫無隱藏的迴向到員工身上；有的經理趕緊打電話約客戶，找AO出發再去找客戶，砍大單。

上位者!!難道一人就可獨撐大局嗎？公司的形象，很重要！公司的獲利，很重要！員工的向心力，也很重要！

「三軍開戰，糧草先行」教戰手冊尚且如此，要達2021的目標，不能只是跟現今政治人物一樣喊口號!!「貨出去，人進來，發大財!!」

到底是誰發大財!?

老闆是你嗎?



分行業務人員
108.5.22



永豐銀行企業工會

Tel: 02-2518-9388 Fax: 02-2518-9400

信箱: union@sinopac.com

