



Tel: 02-2518-9388#1
Fax: 02-2518-9400

信箱: union@sinopac.com
網址: http://union.sinopac.org.tw

資方不應刪減金門分行同仁「經常性給予」

—漠視誠信，難以信賴共事

工會質疑經營團隊心中的價值觀有無「誠信」二字？令人難以信服！行方原承諾金門分行員工的各項津貼自四月起不是刪就是減，當初為了留才育才，特簽離島分行部份員工高於其他地區同仁津貼待遇，獲時任魏總經理核准在案，未料改朝換代後完全改弦易轍，視承諾如糞土。人資處昨是今非，如果當初簽呈不符體制，就應秉持專業堅持原則，不予同意，反而在簽呈中暗藏陷阱，加註「逐年檢視合理性」，伺機見風轉舵，先騙員工到任或不要跳槽，現在吃定員工不敢反抗，讓同仁吃悶虧，任何人被公司如此對待能不委屈生氣嗎？

公司在連續給予 20 個月後說翻臉就翻臉，至少有二人外島津貼 16000 元被完全取消，有五人以上房屋津貼被刪減 5000 元，同仁的工作地點、職務與職級均無改變，無任何違法懲戒紀錄，不論個人與金門分行整體表現均在水準之上，公司獲利亦逐步穩健上升，當初特簽獲准的各種考慮要素完全未變，調降已屬經常性給予的津貼毫無道理可言！工會質疑公司有無視員工為夥伴？有無將心比心顧及同仁感受？請問高官們的特支費或各項津貼有逐年檢討嗎？有人被調降嗎？為何僅針對基層同仁？嚴以待人，寬以律己，柿子挑軟的吃，令人難以苟同。

依法論法，上述房屋津貼、離島津貼已連續給予 20 個月，均屬「經常性給予」，屬於勞動契約中的工資部份，資方取消津貼等同於變相減薪，片面更改勞動契約。違反勞基法第 21 調規定。工會將向金門縣政府申請勞資爭議調解，為同仁討回公道。如果經營團隊持續展現傲慢態度，人必遠之，工會亦將以不配合態度回應資方的野蠻。如果無視金門分行臨近大陸海西經濟區戰略位置的重要性，乾脆裁撤金門分行，以免徒增當地鄉親對本行惡劣印象。

如果總經理未更換就不會有今天的爭議發生，證明本行是「人治」而非「法治」。幕僚習於察言觀色，慣於依照掌權者個人意志與判斷來處理銀行事務，粗暴對待員工與客戶，無視「誠信至上」的普世價值，是本行日漸式微主因。各種爭議事件一再驗證上篇文宣的結論「問題出自朝廷」。誠信正直的企業令人尊敬，重諾守信可獲得民心，對待弱勢的勞工不應爾虞我詐，請新經營團隊好好反省今年以來的各項作為，工會難與行方保持互信互賴關係，天佑永豐，請好自為之！外在環境極為嚴峻，不會給本行太多的改善時間，以上是本人在銀行工會理事長任內的最後提醒。

理事長 鍾馥吉

107.5.15