



Tel: 02-2518-9388#1  
Fax: 02-2518-9400

信箱: union@sinopac.com  
網址: <http://union.sinopac.org.tw>

## 請何董事長下詔罪己，為「用人不當」向全體同仁道歉

近幾年永豐銀行的負面新聞不斷，聲譽掃地，同仁面對外界指責，士氣跌落谷底。「TRF 衍生性商品銷售爭議」、「OBU 開戶一條龍缺失」、「鼎興貿易違規貸放」等案，越演越烈，前二案檢調已朝「詐欺、偽造文書」方向偵辦，而「鼎興案」因遭檢調認定「集體背信」，導致本行經理人、基層行員多人遭檢調約談，訊後諭令以 20 萬至 300 萬不等金額交保，報載還有第二波傳訊名單，導致同仁人心惶惶。讓工會火大的是，明明是何宗達董事未依《銀行法》之規定忠實申報利害關係人資料，竟然為了卸責，構陷員工於不義，辯稱本行員工早知雙方姻親關係，導致行員說法未被採納而遭檢調以背信等罪嫌交保候傳，日後恐遭起訴甚至判刑。被客戶欺騙已經很氣餒，居然還遭董事陷害，引發同仁群情激憤，董事不負責任的行為令人不齒！

因此，工會決議支持銀行董事會日前的決議：解除何宗達先生之銀行董事職務、對何宗達先生提出損害賠償，以維護股東權益。工會要求行方依照勞資雙方所簽定的「團體協約」規定，對於因公涉訟的同仁提供完整的法律資源協助直到訴訟結束。

另，銀行董事及高階專業經理人均由金控母公司董事會指派，誰負責管理監督，誰負責執行業務，權責相當清楚，但重大事故發生時，金控高層卻都拿下屬當人肉盾牌，迴避應負之行政責任，毫無擔當可言。「TRF 事件」爭議延宕多時，一再被國會立委/媒體名嘴撻伐，企業形象敗壞，沒有人需要負責任？連被金管會點名應為該案負責的人，居然還可以安穩沒事躲在金控母公司內，重用這些專業經理人的金控董事會除閃躲責任外，更極力袒護親信，不惜與金管會唱反調。「鼎興案」也是，除了即將到來千萬以上罰款外，還造成本行近四億之財務損害，何宗達董事未能反躬自省，勇於承擔責任，反而株連無辜，打擊員工士氣，提名何宗達先生當董事的金控董事會不用負連帶責任？何宗達先生與何壽川董事長是親戚關係，符合擔任董事的專業資格，董事長內舉不避親，也沒有規定不行，外人也無置喙餘地，但事件演變至今，因何宗達先生的疏失導致公司專業形象受到嚴厲指摘，身為推薦人的金控董事會應出面道歉並安撫同仁不安情緒，更不應任由這些同仁家屬驚慌焦慮，背負外界莫名指控，滿肚委屈。「上司的過錯，是下屬的責任」這是日劇台詞，不是本行員工應盡的義務，工會認為：董事長欠銀行全體員工一個道歉。

「知恥近乎勇」，真心的下詔罪己，是領導者必備的胸懷，勇於承擔的態度才能博得信賴，深自反省，好好整頓，除可凝聚日漸渙散的軍心，更可贏回不知為何而戰的基層同仁的尊敬，重新體現董事長永續經營的決心，日前兆豐金控案，該金控及銀行董事長、總經理、董事會成員先後被撤換達 18 人之多，工會的要求只是符合權責相符的公司治理原則，希望董事長能迅速回應工會的訴求。

理事長 鍾毅志