

員工權益看這裡

狀況七：主管意圖破壞或弱化工會活動所採取的不當言行。



案例：

- 一、主管詢問員工，如果工會要罷工是支持工會或公司？
- 二、主管明示/暗示員工，參與工會罷工，事後會秋後算帳。
- 三、主管明示/暗示員工，不加入工會以表忠心或加入工會影響職涯發展等…。

所屬單位若有上述行為已涉及不當勞動行為，請錄音向工會檢舉。



永豐銀行企業工會

信箱: union@sinopac.com

網址: union-sinopac.org.tw

Tel: 02-2518-9388 Fax: 02-2518-9400

112.12.12