

# 員工權益看這裡

## 狀況一：若遭到性騷擾時，該如何處理？

一、性騷擾是指違背他人意願，而與性或性別相關的行為。

★ 利益交換型的性騷擾：順從或拒絕性騷擾行為，可能影響工作、教育、訓練、服務、計畫、活動有關權益。

例如，主管A告訴員工B，只要願意和A去旅館過夜，就在今年將B提報升遷；不去則升遷無望。



★ 冒犯型的性騷擾：不管是用文字、圖畫、聲音、影像或其他任何方式，造成他人與性相關的恐懼、被冒犯感受，或是影響他人工作或正常生活，都可能構成性騷擾。

例如，A傳送裸照、色情連結給其他同事；或是B擅自對C肢體碰觸；或是D隨意探詢他人的性生活，這些情形都可能構成性騷擾。



二、判定關鍵：在於個人主觀感受。(損害人格尊嚴、感受敵意環境、影響正常活動進行...等)

三、在遭遇此狀況時，請勇敢向人資處(02-8161-8772)申訴，或委由工會處理(02-2518-9388#185)，維護自身權益。



永豐銀行企業工會

信箱: union@sinopac.com

網址: union-sinopac.org.tw

Tel: 02-2518-9388 Fax: 02-2518-9400