

永豐商業銀行股份有限公司企業工會

第八屆第 11 次理監事會議紀錄

時 間：中華民國 114 年 5 月 28 日（星期三）上午九時半

地 點：工會辦公室(台北市建國北路二段 3 巷 2 號 7 樓)

出席理事：楊心妍、廖政凱、陳慈中、王啟榮、黃添源、吳孟寶、廖偉授、張秉立、陳怡全、
陳雍仁、高佳琪、林惠娜、蘇興茂、陳志旭、黃子庭、曾衍諭

出席監事：吳子龍、謝宜蓁、黃于玲

請 假：張奕萱、黃聖喻、宋金洪、楊千瑩、楊億萍、林春秀

主 席：理事長 郭芳環

壹、主席致詞(略)

貳、報告事項：

一、會員人數：截至 114.5.20，會員人數：5,944 人。

二、持股張數：截至 114.5.20，累計共持有 6,271 張。

三、調薪說明：行方說明今年調薪原則為政策調薪，月薪乘以 0.75%，不足一千補到一千，特殊案例的原因則係職位、考績、市場價值而定；同時亦有檢視多年未晉升之同仁狀況。另人資表示職等晉升的金額並沒有較往年減少，一直都設有最低固定金額，惟按職位及職等不同，逐年依調薪預算及個人薪資水準檢視。據悉過往調薪單顯示是一整包金額，包含政策績效跟晉升，因有人反映看不出晉升調薪金額，故於今年做了調整。工會認為在公司有獲利的情況下，應爭取增加調薪預算，而非原預算內互相挪用，方能達到薪資制度的激勵效果。

四、團體協約：工會已於 5 月 6 日發文行方要求安排團體協約的協商時間，並於 5 月 9 日行方與京城銀行簽訂員工安置計畫時，跟金控董總、銀行董事長、勞動部關係司司長、簡易說明團協爭取方向，請他們多關注支持，並獲正面回應。5 月 19 日人資處代處長回覆，已就工會所提團協條文計算相關數據，會再與工會約定協商時間。

五、業務促進會：1、法金場次已順利召開完畢，效率及成果頗受好評，多項議題獲得解決，而另有議題未完成部分，已請權責單位持續追蹤，並提報名單送人評會獎勵。

2、4/1 勞資會議中有跟行方反映，零售通路場次應盡速安排 5 月辦理，獲行方正面回應；惟於 5 月份工會與零售通路總督導會面時，其表示尚有專案處理，為求周延準備，擬訂於 6 月上旬蒐集議題，預計 7 月 16 日安排第一場會議，工會將持續關注本次會議的進度，請主辦單位加緊準備，如期舉行；也請零售通路同仁，於接到所屬通路發信蒐集議題時，若有業務執行上之問題，例如：制度、流程、跨單位溝通…等，即應積極提出，並副本工會。

3、零售商品總督導於 5 月份與工會說明零售徵審人力問題時，相當認同業務促進會的重要性，並且將積極安排會議進行。

其餘督導主管的場次也會再與相關單位溝通採陸續安排或交叉安排的方

式進行。在此之前，若各單位有業務相關較為緊急的問題，仍可循內部管道或工會反映。

六、零售徵審人力問題：會員反映本行信貸案件從送出到撥款時程過久，導致同仁業績無法承作，目標無法達標、客戶又被同業搶走，士氣低迷，亦可能造成人員流失。督導主管表示縮短信貸流程確實是單位目前積極努力改善的重要事項之一，除積極補強人力及對新人加強訓練以快速投入工作外，亦從系統面及流程面尋求改善成效，避免重複打擾客戶，並快速消化案件。在補充人力、自動化提升及系統優化後，今年年底前信貸從送件到撥款日將由 2 週(10 天)逐步改善為 2 天。

七、職福會重大傷病補助：3/18 第 8 屆第 9 次理監事會通過由勞方委員提案職職福會增加重大傷病補助，經 5/20 職福會決議通過增加重大傷病補助 6,000 元，追溯自 114 年 1 月起適用；申請重大傷病的會員年年增加，盼會員能更注重身體健康，留意身心疲勞度，適時安排休假。

肆、臨時動議：無

伍、散會