

永豐商業銀行股份有限公司企業工會

第八屆第 10 次理監事會議紀錄

時 間：中華民國 114 年 4 月 24 日（星期四）下午一時半

地 點：工會辦公室（台北市建國北路二段 3 巷 2 號 7 樓）

出席理事：楊心妍、廖政凱、陳慈中、王啟榮、黃添源、黃聖喻、吳孟寶、廖偉授、張秉立、
陳怡全、陳雍仁、楊億萍、高佳琪、林惠娜、蘇興茂、林春秀、陳志旭、黃子庭、
曾衍諭、宋金洪

出席監事：吳子龍、楊千瑩

請 假：張奕萱、黃于玲、謝宜蓁

主 席：理事長 郭芳環

壹、主席致詞(略)

貳、報告事項

一、會員人數：截至 114.4.15，會員人數：5,982 人。

二、持股張數：截至 114.4.15，累計共持有 6,246 張。

三、業務促進：業務促進會在與行方溝通時，即規劃將先以各督導主管項下的督導單位為對象召開，目前法金業務分三個場次，已全部召開完畢；通路場次在勞資會議中有跟行方應盡速安排 5 月辦理，獲行方正面回應，工會將持續追蹤詢問進度。其餘督導主管的場次也會再與相關單位溝通採陸續安排或交叉安排的方式進行。

四、年度調薪：工會分別於去年年底及今年第 1 次勞資會議中向總經理反映，去年本行獲利再創新高，而消費者物價指數年增率已連 3 年突破 2%通膨警戒線，同仁不僅在工作上面臨高壓、生活上也是，工會認為壓力與收入的平衡才能有效達到留才激勵、照顧員工的效果，114 年是政策(全員)調薪年度，籲請行方應提高政策調薪金額，獲總經理正面回覆，將於預算內爭取。

五、聯絡資訊：近期發生有一同仁獨居在外，因故死亡，然因公司所留各項聯絡資訊皆未更新，故查詢其租屋處時，花費較多時間。提醒所有同仁務必更新永豐雲中的連絡資訊，包含居住處地址、緊急連絡人【請不要填寫自己】等，以利緊急事故時，能發揮互助關懷的效益。

六、作業 MBO：113 年考績申覆案件中有 OP 同仁反映因擔任職務分工不同，MBO 顧客 360 推廣項目較為不利的情況，工會向營運總督導反映後，權責單位已調整今年度的 MBO，加分總分調降 10 分、有推廣即得分、調整配分級距，縮小得分差異。此外，勞資會議中也有提及部分單位副作主覆核量大，可能導致無法取得加分，權責單位表示 MBO 都有預留 200 分的彈性調整分數，會再跟作主宣導可由此部分彈性調整給覆核業務量大的副主管。

七、職缺媒合：會員反映現行人力仲介平台，並無開放總行調往一線以及跨業務單位(如 PBI 調法金)的職缺，經工會於勞資會議反映，權責單位表示若欲調往的單位尚無職缺 PO 出，建議同仁可多加使用人力仲介平台上的「無職缺媒合」，權責單

位受理後將列入人才資料庫，並於六個月內主動進行職務媒合；若未能於期滿成功媒合，則通知申請同仁結案、展延或重新申請。

八、個金核貸：會員反映核貸委員所簽核案件若有違反落實授信規範項目，會被扣分數，據了解此部分是沒有扣分的，但因獎勵辦法未註明排除，造成同仁誤解，2025年通路獎勵辦法中會特別註明排除 C0 件。

叁、討論事項

一、有 2 位同仁死亡，擬依本會會員補助辦法第 3 條第 6 款，補助慰問金新台幣十萬元，提請討論。

決議：照案通過。

二、工會製作小物—便條紙，距上次發放已達 5 年以上，因實用度高頗受會員好評，擬重新規劃製作發放予會員。

決議：照案通過，預計於 7 月進行發放。

肆、臨時動議：無

伍、散會