

永豐商業銀行股份有限公司企業工會

第八屆第 9 次理監事會議紀錄

時間：中華民國 114 年 3 月 18 日（星期二）上午九時半

地點：工會辦公室(台北市建國北路二段 3 巷 2 號 7 樓)

出席理事：楊心妍、廖政凱、陳慈中、王啟榮、黃添源、黃聖喻、吳孟寶、廖偉授、張秉立、
陳怡全、陳雍仁、楊億萍、高佳琪、林惠娜、蘇興茂、林春秀、陳志旭、黃子庭

出席監事：吳子龍、謝宜蓁、楊千瑩

請假：曾衍諭、宋金洪、張奕萱、黃于玲、梁琪苑

主席：理事長 郭芳環

壹、主席致詞(略)

貳、報告事項

一、會員人數：截至 114. 3. 15，會員人數：6, 022 人。

二、持股張數：截至 114. 3. 15，累計共持有 6, 221 張。

三、久未升等：工會認為作業主管是一家分行的核心，肩負許多業務跟責任，應予以合理的肯定與對待。然經工會統計，本行擔任作業主管者自 99 年以來迄今從未升等的(不含 17 職等)尚有近 10 位，故於年初已請督導主管檢視其工作表現，如無特殊原因，應適時給予升等機會。

此外，工會相信不只分行作業主管有這樣的現象，將於勞資會議提案建請行方一併檢視自 99 年以來，迄今仍未升等之同仁，應視其工作表現，適時予以升等。

四、管理職能：工會日前接獲申訴信，內容是指某單位在高峰會上製作影片，以酒店上班比喻銀行業務的上班生活，還將本行名稱改為永豐酒店。低俗的玩笑不是玩笑，職場日常相處都不應該出現，何況是製作成影片在高峰會播放？實在令人匪夷所思。據了解高層及金管會皆有接到這封申訴信，金管會意見是係屬銀行管理範疇，要求妥處。行方已發信件提醒區督導及單位主管應注意自身的管理職能，且人資近期會安排至該區進行性平課程的宣導。

五、有獎徵答：工會網站於 3/1-3/15 辦理有獎徵答活動，期限內完成答題，並回答正確之會員每人可領取 200 元 7-11 禮券，此次有加碼活動是上級工會全金聯雙陳論談的影片觀看人次若達 2 萬人，答題正確者再加碼 100 元禮券！

目前雙陳論壇觀看總人次已達 2 萬人，所有於**期限內完成答題，並回答正確之會員每人可領取 300 元 7-11 禮券！**禮券將於本年度會員代表大會後發放(發放時需在職)。

感謝所有會員熱情參與活動，惟經數次提醒，仍有極少數同仁未答題正確，沒有禮券也不要氣餒，下次再努力！

參、討論事項

一、本會團體協約於 114. 9. 6 屆期，增修條文詳如附件一，提請討論。

決議：照案通過，提送第 8 屆第 4 次會員代表大會審議。

二、擬推派常務理事郭芳環、陳慈中、陳怡全、王啟榮、曾衍諭及監事會召集人吳子龍代表本會進行團體協商；簽約代表為工會理事長郭芳環，提請討論。

決議：照案通過，提送第 8 屆第 4 次會員代表大會審議。

三、會員代表大會之會員手冊，是否有補充資料，提請討論。(略)

決議：照案通過，提送第 8 屆第 4 次會員代表大會審議。

四、本年度永豐銀行企業工會第八屆第四次會員代表大會開會日期，提請討論。

決議：本年度工會會員代表大會訂於 **114.4.24 (星期四)** 上午 9 點 30 分舉行，如因特殊緊急事件而需更動，將另行通知。大台北地區、桃園(含)以北可申請半天公假；宜蘭、羅東、新竹與中南部同仁因路程遙遠，可申請全天公假，並補助全額交通費。會員代表未能親自出席者，請委託該單位候補代表或其他同仁出席。

五、勞資雙方預定於 114.4.1 召開勞資會議，討論議題詳如附件二。

決議：照案通過。

六、擬向本行職福會提案評估規劃重大傷病補助項目，提請討論。

決議：照案通過。

肆、臨時動議：無

伍、散會