

永豐商業銀行股份有限公司企業工會

第八屆第 6 次理監事會議紀錄

時 間：中華民國 113 年 12 月 4 日（星期三）上午九時半

地 點：工會辦公室(台北市建國北路二段 3 巷 2 號 7 樓)

出席理事：張麗澤、廖政凱、陳慈中、陳志旭、王啟榮、林惠娜、黃添源、黃聖喻、曾衍諭、
吳孟寶、廖偉授、張秉立、蘇興茂、陳怡全、林春秀、陳雍仁、楊億萍

出席監事：吳子龍、梁琪苑、楊千瑩

請 假：黃子庭、宋金洪、高佳琪、謝宜蓁、黃于玲、張奕萱

主 席：理事長 郭芳環

壹、主席致詞

貳、報告事項

一、會員人數：截至 113.11.29，會員人數：5,661 人。

二、持股張數：截至 113.11.29，累計共持有 6,121 張。

三、績效獎金：銀行稅後淨利截至 10 月底，達 155.2 億，年增 12%，獲利屢創新高，是全體員工同努力的成果。但歷年來，依據本行績效獎金提列及發放辦法第 2 條第 1 款「總獎金提列金額=當年度績效獎金前及員工酬勞前之稅前盈餘×獎率。獎率訂為 10%~12%，年度提列獎率授權董事長訂定之。」工會認為今年的獎率應較往年更高方屬合理；另不論銀行目標幾次屢創新高，獎率也永遠在 10~12%間，提撥率多寡攸關同仁績效獎金的總額，行方應研議提高現行獎率限制。

四、業務促進：113.11.20 第一場法金業務促進會已召開完畢，會中各會員代表發言踴躍，回答問題的權責單位也都有清楚的回應，帶回研議的提案也都有附上完成或回覆日期，權責單位將會議記錄製作完成後，會再發給各相關單位。下一場會議安排時間會再擇期通知。

五、員工持股：爭取許久的員工持股信託，終於要在明年 1 月 1 日開辦，目前仍有部分同仁尚未申請，若要申請加入，請記得要在 113.12.25 前完成開立永豐證券集保帳戶，開戶聯絡資訊請見附件一，相關問題可上【永豐雲→人力資源→員工自助服務→持股信託】查詢；也請同仁留意若自身永豐金證券帳戶久未使用，請致電開戶之證券分公司詢問，相關聯絡資訊可掃附件二的「營業據點查詢」QR code。

六、新員制服：本行新進員工入行需製作制服，但任職未滿一年則須繳回制服費用。繳回制服費用涉及工資是否全額給予的部分，在法院實務上爭議頗多，經工會與行方協商，行方表示檢視相關辦法後，將於 114 年進行修正。

七、命退權益：依本行工作規則規定，7/1-12/31 前符合命令退休者，將於次年 1/1 生效，如此會遇到無法請領年終獎金以及旅遊補助金的狀況。工會認為這類同仁已經服務完整一年度，臨到退休卻被告知無法領年終獎金及旅遊補助金，除影響其權益，更讓服務多年的同仁對公司寒心，經與總經理反映後，將指示權責單位檢視後，讓同仁們可以領取以安心退休。

- 八、**客戶問卷**：近期有某區自行製作客戶調查問卷，要求同仁給客戶填寫，經工會了解，該問卷內容並未經過公司「廣宣製作物管理準則」取得核准。經與權責單位反映後，已立即要求該單位停止執行，亦會再對各通路主管進行宣導。
- 九、**紅盤申訴**：今年聽聞各區紅盤都喊出300%，甚至南區喊出500%，還要求Q1要做到900%，更無視法規規定，讓每個OP掛目標額？金管會曾多次表達銀行開出高目標，就是逼迫員工鋌而走險，這是不被允許的行為！為了釐清權責，工會已向督導主管、總經理反映。後與督導主管溝通，其表示合理的目標是激勵，不合理的目標是打擊士氣，已經向各區督導進行宣導，並告誡不合理的目標將列入區主管的管理行為考核，隨後南區區督導也有發mail給轄下各主管、同仁做修正，據了解其他區亦有做修正，督導主管承諾之後仍將嚴正監督。各區若有不當管理行為，請同仁勇於向工會反映。
- 十、**單位人力**：部分後勤單位因先前政策因素，導致單位人才流失，今年因業務單位業務爆大量，導致這些單位同仁平日、假日都在加班，工作負荷量過大，新員留不住、資深也想離開，若是部門主管又有管理、調度不當的問題，更加劇惡性循環的狀況。經與行方反映，將於114年擴增這些單位員額，但員額增加只是最基本的解決方式之一，工會認為行方的每項政策都牽涉到各個單位，主管的管理行為更是深刻影響該單位，應被審慎檢視，將擇期與總經理座談時提出。
- 十一、**旅遊補助金**：截至11/30止尚有433人未安排連續2天特別休假，不符合領取旅遊補助金的資格，請會員及早規劃年度休假，以免錯失自身權益。另提醒會員若於系統上先安排前一年度遞延特休，再排定今年度特休，卻在休完今年度特休兩天後，將系統上安排之前一年度遞延特休取消，這樣是不符合資格，沒辦法領取旅遊補助金；如前一年度遞延特休天數過多，恐延誤明年度特別休假的安排，建議會員可於年度特休結算時，選擇領取應休未休工資。

參、討論事項

一、有1位同仁確診罹患肺癌，依本會會員補助辦法第3條第3款，係屬重大傷病，建議補助金額在12,000元以上，提請討論。

決議：照案通過，予以慰問金額12,000元。

二、台灣勞工陣線年度贊助案，建議比照去年捐款補助15萬元，提請討論。

說明：「台灣勞工陣線」是本會長期在勞工運動的盟友，在台灣社會運動中扮演最重要的積極主動角色。「台灣勞工陣線」長期積極推動的工作有：二代健保監督、青年勞動權益教育、就業歧視對勞工的不良影響、基本工資調漲、居住正義、年金改革、勞動司法權益、關注導致貧富差距的政策、推動公托2.0【即公幼擴大增班應改採非營利幼兒園模式】、辦理公民書展等，持續與各社福團體共同推動更優質的勞動者生活。今年因應勞陣成立40年，舉辦展覽及講座，此外亦舉辦實質平等、強迫勞動等一系列講演，除讓更多民眾了解台灣勞動發展歷史與未來展望外，也能更關注台灣現在職場環境問題與接軌各國目前所關注的勞動議題，對於近期公部門所發生職場不法侵害事件，更提出現有法規的侷限性，要求政府應盡速檢視相關法規的缺失，必要時應制定專法強化雇主責任，讓所有受雇者能免於遭受職場霸凌的恐懼。工會計劃如往年給予贊助金額15萬元，以支持「台灣勞工陣線」為勞動階級的將來繼續努力，提請討論。

決議：照案通過。

三、為利金控工會順利運作，建請比照每年捐贈勞陣等社運團體，予以捐款補助 50 萬元。
決議：照案通過。

四、擬依例捐贈本行退休同仁長青聯誼會 3 萬元，提請討論。
決議：照案通過。

五、擬贊助長期關注、深入報導勞動議題的焦點報導/焦點事件，予以捐款補助 5 萬元，提請討論。

說明：「焦點事件」透過採訪、編輯工作，建立大眾對於公共事務的基礎理解，並提供事件背後的分析觀點，為了維持媒體獨立性，長期依靠募款來營運。先前在消防員追討加班費的議題上，除了站第一線進行報導外，也著重解釋各職業的特性，讓社會、工會、勞動者間，能打開更多的認識與理解；此外對於最低工資法也有一系列的專題文章，對不同的觀點面向與各國的作法都有深入淺出的報導。

決議：照案通過。

六、依據台北市政府勞工局來文，本會擬推選一位優秀工會幹部參與今年度「台北市優秀勞工選拔」，提請討論。

說明：理事黃添源長期擔任工會幹部及會員代表，此段期間投入公共事務不遺餘力，熱心協助弱勢勞工，足擔任員工之楷模，擬推舉為本會優秀勞工代表參選。

決議：照案通過。

七、113.12.13 將召開本年度第二次勞資會議，議題詳如【附件三】，提請討論。

說明：本次新增議題有 113 年度績效獎金、114 年調薪、檢視人崗匹配、遏制紅盤、IPO 等多項議題，詳細內容及說明請見附件三。

決議：照案通過。

肆、臨時動議：無

伍、散會