

永豐商業銀行股份有限公司企業工會

第七屆第 19 次理監事會議紀錄

時 間：中華民國 112 年 4 月 26 日（星期三）下午一時半

地 點：工會辦公室(台北市建國北路 2 段 3 巷 2 號 7 樓)

出席理事：蔡志文(副理事長)、陳慈中、郭芳環、王啟榮、陳志旭、張秉立、吳孟寶、楊心妍、黃瑞祥、黃子庭、黃添源、宋金洪、楊億萍、林惠娜、廖偉授、林春秀、黃于玲、曾衍諭、陳怡全、楊千瑩

出席監事：朱弘恭、吳子龍、謝宜蓁、墜崇文、黃聖喻、蘇興茂

請 假：陳雍仁

主 席：理事長 張麗澤

壹、主席致詞

很榮幸獲選為 112 年全國模範勞工，感謝秘書長、會務團隊、理監事們同心協力，除了「要堅持做對的事」更戮力「做對的事要堅持」，獲得會員們全力支持才有今天的成果；更感謝鍾理事長帶領的全金聯，獲得金管會、勞動部等主管機關高度認可，讓我有這個機會當選模範勞工。

感謝金控陳董事長、朱總經理、銀行曹董事長、莊總經理、人資廖處長、行政何處長、督導主管、處長等多位主管致贈花籃，這份榮耀是屬於全體會員的！工會一本初衷以保障會員權益、改善勞動條件、促進勞資合作為宗旨，讓我們一起努力迎向友善職場，創造永豐銀行勞資最大利益。

貳、工作報告

一、會員人數：截至 112.4.25，會員人數：5339 人。

二、持股張數：截至 112.4.25 累計共持有 5464 張。

三、年度調薪：工會去年即數次向董總反映在疫情的影響下，銀行達成率高達 117%，員工付出的辛勞應被肯定；加上物價連年上漲，建議提高績效調薪的預算比率。雖然當下董總皆表示有聽到工會及員工的心聲，但據了解預算於去年第三季已由金控財控訂下調薪總預算為 3%，並無更動；工會將視今年年中的達成率再評估是否於第三季向資方再次提出調高明年度的調薪預算。

四、遵法守紀：提醒同仁如被主管要求配合違反公司規定處理業務，應當下立即拒絕並向工會反映。否則事後究責時，縱然同仁可舉證是主管指使，仍會與主管一同連帶受到懲處，輕則記過，重則工作不保，請切莫知法犯法。

五、目標調降：本行自 111.9.8 至 112.2.17 遭金管會裁罰不得新承作特定保險商品等業務，勢必影響理專同仁業績達成率，經工會去年向權責單位反應此事後，已調降理專同仁去年第四季及今年第一季敘獎門檻(相關辦法皆已公告)，今年第二季敘獎門檻將視海外債恢復銷售之時程另行公告。

六、內部 KYC：先前有與總經理反映內部推銷 SI 商品時，恐有 KYC 不實之情事，總經理指示啟動內部自查，經零售營管部調查後，確有部分案件有疑慮，將依規呈送銷售

紀律委員會，但並無集中於特定單位或特定業務同仁的情事。工會建議之後應留意新聘經理人是否有不瞭解本行做法而違規之情事發生，及理專之經管客戶是否有因年齡老化而需調整 KYC 屬性等問題。

七、金控團協：金控工會與永豐金控於 112.3.30 完成團體協約續約，亦新增「有薪家庭照顧假」條文。未來於個人家庭照顧假(不支薪)與特別休假均休畢後，經專案方式檢附證明文件報准，得請全年最多 5 天的有薪家庭照顧假

八、金控會代：金控工會會員代表將於本月進行改選，依金控工會會員代表選舉辦法，本會有 30 個會員代表名額。112.5.5 下班前受理報名完成後，金控會員代表選票將於 112.5.22 後送至各單位，請會員代表協助選務事宜，並於 112.6.9 前將選票寄回銀行工會辦公室。

參、討論事項

一、有同仁確診罹患肺癌，依本會會員補助辦法第 3 條第 3 款，係屬重大傷病，建議補助金額在 12,000 元以上，提請討論。

決議：照案通過，予以慰問金額 12,000 元。

二、有同仁確診罹患甲狀腺癌，依本會會員補助辦法第 3 條第 3 款，係屬重大傷病，建議補助金額在 12,000 元以上，提請討論。

決議：照案通過，予以慰問金額 12,000 元。

三、112.5.16 將召開本年度第一次勞資會議，議題詳如【附件一】，提請討論。

說明：本次新增議題有考績申覆制度應建置完善、客服面對無理奧客能結束電話的 SOP、檢討修正員工績效獎金提列與發放辦法、法金業務的稽核單位劃分、OP 協銷、檢討修正「員工差旅費支給準則」及「訓練課程交通住宿費用申報說明」等問題。

決議：照案通過。

四、上級工會全金聯來函請本會選派總幹事管紹君以全金聯「觀察員」身分，協同參加第 6 屆國際網絡工會（UNI）全球大會，相關費用支出擬授權常務理事會決議，提請討論。

說明：為表全力支持全金聯，擬派本會總幹事管紹君陪同出席第 6 屆國際網絡工會（UNI）於美國費城所舉辦的全球大會，會議期間為 112.8.24-112.8.30，相關費用支出擬授權常務理事會決議。

決議：照案通過。

肆、臨時動議：無

伍、散會