

永豐商業銀行股份有限公司企業工會

第七屆第 14 次理監事會議紀錄

時 間：中華民國 111 年 8 月 26 日（星期五）下午一時半

地 點：工會辦公室(台北市建國北路 2 段 3 巷 2 號 7 樓)

出席理事：蔡志文(副理事長)、陳慈中、郭芳環、陳志旭、張秉立、吳孟寶、楊秋君、楊千瑩、劉思寧、黃瑞祥、黃子庭、黃添源、宋金洪、楊億萍、林惠娜、廖偉授、曾衍諭、林春秀

出席監事：朱弘恭、蘇興茂、吳子龍、陳雍仁、謝宜蓁、黃聖喻

請 假：王啟榮、黃于玲、墜崇文

主 席：理事長 張麗澤

壹、主席致詞(略)

貳、工作報告

一、會員人數：截至 111.8.15，會員人數：5030 人。

二、持股張數：依會員代表大會決議，每月購置永豐金控股票，截至 111.8.15 累計共持有 5140 張。

三、團體協約：團體協約業已完成協商，並經第八屆第一次會員代表大會通過，勞資雙方訂於 111.9.6 進行簽約。

四、理專分級：通路營運處於 111.8.25 辦理工聽會，工會彙整重點整理如下，詳細內容仍應以通路營運處公告版本為主：

- 1、權責單位持續在檢視 AUM 分配部分，分配不足的狀況較去年有改善，但仍有調整空間。目前已透過每季產製 AUM 相對不足清單供分行主管進行調整，並將資源分配列入分行主管 KPI 考核。
- 2、客戶資源每年 10 月重分配，需要釋出久未往來客戶的理專是經管顧客數+經管 AUM 皆超過上限。
- 3、久未往來的客戶定義為：經管一年無理財 AP+連兩季平均 AUM 減少者。
- 4、L1~L3 如果持續 1 年半產能+近 1 年 Score Card 皆有達標，即符合升級資格。升級後前半年達到目標者，業績獎金會加權。L4 升級須經面談程序，惟升級與否仍依升級公告為準。
- 5、每年 10 月將公告升級名單，隔年 1 月正式調整職位，升級者亦將調整薪資。
- 6、升遷者會在每年 1 月下旬公告，不估單位升遷員額。
- 7、111 年暫時匹配至 16 職等 LV2 之 PB2，112 年將回復 LV3，權責單位也已完成這群同仁的意願調查及補足 AUM 不足的部分。
- 8、全行年度調薪預算 3%，因應理專分級制度而增加的部分，應如何處理？公聽會會上未能說明清楚，工會認為應係增加預算支應，已請通路營運處與人力資源處再行溝通確認。

參、討論事項

一、銀行員工會全國聯合會 112 年度優秀幹部暨會務人員選拔，本會得推優秀幹部兩名參與選拔，提請討論。

說明：常務理事張麗澤、監事蘇興茂長期擔任會員代表及工會幹部，投入公共事務不遺餘力，熱心協助弱勢勞工，足擔任員工之楷模，擬推舉為本會優秀勞工代表參選。

決議：照案通過。

二、有同仁確診罹患乳癌，依本會會員補助辦法第 3 條第 3 款，係屬重大傷病，建議補助金額在 12,000 元以上，提請討論。

決議：照案通過，予以慰問金額 12,000 元。

三、有同仁確診罹患淋巴癌，依本會會員補助辦法第 3 條第 3 款，係屬重大傷病，建議補助金額在 12,000 元以上，提請討論。

決議：照案通過，予以慰問金額 12,000 元。

四、理事劉思寧申請退休，將於 111.9.8 生效，依工會章程遞補陳怡全擔任理事，提請討論。

決議：照案通過。

肆、臨時動議：無

伍、散會