

永豐商業銀行股份有限公司企業工會

第七屆第 3 次理監事會議紀錄

時 間：中華民國 109 年 8 月 27 日（星期四）上午九時半

地 點：工會辦公室(台北市建國北路 2 段 3 巷 2 號 7 樓)

出席理事：蔡志文(副理事長)、陳慈中、郭芳環、王啟榮、陳志旭、黃添源、湯景富、楊億萍、張秉立、曾衍諭、吳孟寶、廖偉授、楊秋君、黃于玲、劉怡婷、陳志程、劉思寧、黃瑞祥

出席監事：朱弘恭、蘇興茂、黃聖喻、墜崇文、吳子龍、陳雍仁、謝宜蓁

請 假：林惠娜、宋金洪

主 席：理事長 張麗澤

壹、主席致詞

近日，媒體報導國內某證券公司營業員自殺的不幸消息，同時也刊出該營業員與其主管爭執的影片。這起不幸事件與業績壓力有關，影片中主管只看數字不問過程，咄咄逼人，是不爭事實。據了解該營業員為了達成業績目標，自掏腰包衝業績，慘賠了鉅額金錢，一時想不開而自殺；在本行為達成目標，自掏腰包衝業績之事，早已習以為常、不斷上演。過於密集的 IPO，主管要求使命必達，同仁只能自掏腰包衡量，親朋好友無一倖免。一將功成萬骨枯，殊不知在亮麗達標的背後，卻是基層同仁的血淚交織。

本行尚未發生不幸憾事，但經營高層能心存僥倖，對主管們逼迫員工，給予不當業績壓力之事視而不見嗎？工會將請總經理定期檢視總行產品單位對 IPO 商品標的選擇及發行頻率的合理性，並對有不當管教事實之主管予以懲戒。

工會認為過高的預算目標，乃是不當業績壓力的根源，今年適逢疫情更加艱辛，公股行庫已陸續調降本年度獲利目標 2~3 成；面對疫情的衝擊，相信紓困案件及提列備抵呆帳的壓力，在年底前可能大幅增加。工會已多次請求金控總經理能於第三季下修預算目標，也籲請銀行董事長及總經理共同向金控爭取，合理下修銀行年度預算目標，以適度減輕同仁們的壓力。

貳、工作報告

一、會員人數：截至 109.8.15，會員人數：5018 人。

二、持股張數：依會員代表大會決議，每月購置永豐金控股票，截至 109.8.15 累計共持有 4890 張。

三、重申加班：部分單位傳出禁止同仁申報加班費的情況，工會再次重申所謂工作時間，是指「在雇主指揮監督下，於雇主之設施內或雇主指定之場所，提供勞務或受令等待提供勞務之時間」，只要超過法定工作時間，就應依法發給加班費，雖然本行規定 8 點 45 分才正式上班，下午 5 點 45 分後 30 分鐘才開始計算加

班時間，但早上參加朝會、開門而提早到行的時間也應計入上班時間(值班人員八點上班，五點下班，中午若僅休息半小時，正常加班時間自 5 點起算，如有連續性或緊急性狀況，自 4 點半起算)；**如下班後有連續性或緊急性的狀況需繼續工作，仍可直接於 5 點 45 分開始申報**，上述規定，不論一線二線，AO 或 OP，一體適用。惟特別提醒同仁謹守「不濫報、不浮報」之原則，若判斷當日加班需要超過 1 小時以上，為避免過勞，仍應離開工作現場休息半小時為佳。

四、特別休假：109年至7月底，全體行員應休未休比例為69%，較去年同期61%略高，提醒同仁適時安排休假，除可休憩身心外，工會會員連續安排兩天(含)以上當年度特休，農曆年前還可領取一萬二的旅遊補助金，請尚未安排連續兩天(含)以上特別休假的會員盡速安排，妥適規劃休假。

五、神秘客查核：權責單位已請顧問公司將此次神秘客查核部分有關電話檢核項目結語 bye bye 不適用部分，調整為非扣分項目。

六、PBI 政策：會員反映總行又有要將 PBI 集中的政策，經工會了解，目前都尚在評估中，未有定論。這幾年 PBI 不斷從集中到下放，下放再到集中，政策一變再變，效益還沒看到，離職人數倒是不斷攀升。工會認為任何制度都各有優劣，如何進行審慎評估與從過往經驗中完整配套，找出適合本行人力與特色的制度，讓優大過於劣，並進行由下到上的說服過程，是主事者的職責所在。勿促上路、獨斷獨行，終歸失敗，但本行高層樂此不疲，說到底仍是失敗後官官相護的惡性循環，苦果終是基層員工扛。工會將於勞資會議提案，未來施行重大組織調整、制度實行，必須落實進行後續成效追蹤檢視，對主事者賞罰分明，避免重蹈覆轍。

七、外勤津貼：會員反映部分單位主管以業績未達目標，不予申報外勤津貼。業務交通補助辦法中車油資補助係為**定額制**，填報費用申請單並檢附交通相關憑證即可。**雙北市-1500 元、桃園區-1800 元、桃園以南 2000 元，超過部分將請主管另行審酌**。當初工會爭取即因各單位主管動輒以業績未達不讓同仁申報車油資，辦法更改後經一年定期檢視追蹤各單位申報情況，此問題才改善。工會重申，**車油資補助不得因業績未達或其他理由苛扣**，請各位會員依據辦法如實申報，如單位主管以各種不當理由刁難，請盡速與工會連絡處理。

八、性騷擾：今年以來，陸續有性騷擾案件發生，工會再次重申，性騷擾的判斷主要關鍵在於當事人感受，而這部分人人不同，請謹守尊重自己也尊重他人的原則，並再次提醒各位同仁莫把肉麻當有趣，造成他人傷害外，自身亦會依規懲處，一時爽，砸飯碗，誤終身，得不償失！

此外，行方依法訂有「性騷擾防治措施、申訴及懲戒要點」，當事人或單位主管在知悉或遭遇到類似情事時，**務必第一時間直接撥打本行申訴專線電話：02-81618738、02-81618772，或直接與工會：02-25189388#185 聯繫**

叁、討論事項

一、有同仁確診罹患乳癌，依本會會員補助辦法第 3 條第 3 款，係屬重大傷病，建議補助金額在 12,000 元以上，提請討論。

決議：照案通過。

二、銀行員工會全國聯合會 110 年度優秀幹部暨會務人員選拔，本會得推選優秀幹部一名參與選拔，提請討論。

決議：由理事廖偉授代表本會參與優秀幹部選拔。

三、為因應秋冬疫情恐升溫，擬於職業安全衛生委員會中提案請行方預先協助同仁準備口罩，提請討論。

說明：1、2020 年初新型冠狀病毒疫情爆發，金融服務業需面對廣大客戶及配合政府機關政策，行方要求全員需配戴口罩，理應幫同仁準備口罩，惟當時行方表示因口罩已管制無法順利取得，建議應於疫情較為趨緩時，請公司採取戰備口罩概念，預先儲存口罩。

2、當疫情指揮中心宣佈提高管制或公司/主管機關要求需配戴口罩時，請資方至少每 2 週提供 5 片以上之口罩，讓同仁可搭配實名制口罩，達到 9+5，每天都有一個口罩可使用。

決議：照案通過，請擔任職業安全衛生委員會之勞方委員於近期會議中提出。

肆、臨時動議：無

伍、散會