

# 永豐商業銀行股份有限公司企業工會 第六屆第 35 次理監事會議紀錄

時 間：中華民國 108 年 12 月 26 日（星期四）上午九時半

地 點：工會辦公室(台北市建國北路二段 3 巷 2 號 5 樓)

出席理事：蔡志文(副理事長)、湯景富、陳志旭、吳孟寶、劉怡婷、黃瑞祥、陳慈中、廖偉授、張秉立、郭芳環、宋金洪、林惠娜、黃添源、楊億萍、歐俊明、黃于玲、楊秋君、曾衍諭

出席監事：王啟榮、蘇興茂、黃聖喻、朱弘恭、謝宜蓁、墜崇文、梁琪苑

主 席：理事長 張麗澤

## 壹、主席致詞(略)

沒有完美的企業，也沒有不抱怨的員工，但身為公司管理層應該思考的是究竟是無謂的抱怨而已，還是公司治理真的出了問題？

工會認為負面的表達如果是合理，就不是抱怨而是凸顯公司在經營管理上面出了問題。這段期間募集到的員工心聲，經審稿後將陸續於農曆年前發出，相信即便不是該業種全部人的心聲，也會是多數人的心聲，工會用意並非在挑情緒，而是希望公司管理層能更了解民心，在政策規劃上能更細膩、更具同理心。

公司是個抽象概念，因為有人的集合，才有了溫度，雖然基於管理、基於職責不同，產生不同的職權，但不應該失去人與人之間彼此的尊重與最基本的同理心。如今留在公司內的員工，都陪著公司一同經歷最低潮，從急診、加護病房、到轉往普通病房，或許為著各自不同的原因咬牙撐著，但終究是一起挺過，工會期待經營層、管理層有容人雅量，也能心口如一、善待員工。

## 貳、工作報告

一、會員人數：截至 108.12.15，會員人數：4843 人。

二、持股張數：依會員代表大會決議，每月購置本行『所屬之金控公司』股票，截至 108.12.15 累計共持有 4640 張。

三、工會網站：工會網站已重新建置完成，為擴大會員參與度，即日起至 109/2/29 止，於工會網站完成會員註冊者，每人可領取 200 元 7-11 禮券，於 109 年會員代表大會後發放(發放時需在職)。

四、特別休假：108 年年度休假應休未休部分，在 108.12.24 前可上永豐雲，選擇遞延，若在開放期間未至線上選擇者，公司將會結算未休天數，發給工資。工會爭取的旅遊補助金，年年皆有，請同仁於 109 年盡早安排連續兩天以上的特別休假。

五、考核期間：近年來考績期間皆為前一年度 Q4 到當年度 Q4，造成 Q4 有重複考核的現況，比重為多少亦不明確，工會已向總經理反映，建議之後應以當年度考核即可。

六、PB2 制度：金管會於 108.11.18 發布命令，修訂「保險代理人管理規則」第 35 條之部分條文，明訂除銷售對象之要保人或被保險人為行員之配偶或直系血親者外，銀行不得授權辦理授信或存匯業務之行員銷售投資型保險商品及具解約金之保險商品(不包括保險期間在三年以下之傷害保險及房貸壽險)並收取佣金。影響本行 PB2 的政策規劃，人心浮動，工會在 108.12.13 要求權責單位**應全面性跟同仁說明遊戲規則，給予同仁重新選擇轉任的機會**，權責單位在 108.12.17 召開說明會，會中除說明 PB2 規劃，亦承諾 3 個月後可視個人意願再轉任，選擇 PB1 者會有轉調他行的可能，但權責單位也會納入同仁上班距離去考量。

108.12.19 工會發信給全行 PB1、PB2 同仁，主要內容為若有被強迫轉任者，請與工會聯繫，此部分工會已請權責單位協調處理。

總行政策因為 72-2 限撥的問題，加上理專人數遞減，而理專並非外找或新人可以立即承接的，規劃上確實是希望從現有業務人才培養理專，藉由 PB2 這制度，協助過渡到理專的培養。**工會除要求行方應有適當配套外，也呼籲同仁於這段期間審慎思考評估自己是否適合往理專發展(除是否適性也有證照是否能齊備的問題)**，若確實不適合，請在三個月後勇敢表達自身意願。

七、勞資座談會：108.12.24 與行方召開勞資座談會，相關議題如附件一，會議記錄正式發出後，會公告給所有同仁知悉。

八、工會選舉：第六屆工會理監事任期至 109 年 4 月，依本會章程第 17 條規定：「本會理、監事任期自第五屆起均為 4 年，連選得連任…」，任期皆為四年，歡迎熱情與勇氣過人、願意投入公眾事務、關懷弱勢族群的會員報名參選，**特別歡迎年資十年以下、桃竹區、北區、總行單位等同仁參與工會運作，以求區域平衡與代表性及工會經驗傳承**，有意報名參選理監事者，請於 **109.2.27(四)**前向工會報名。

九、金控團協：108.12.19 金控工會已順利與金控簽訂團體協約。

### 參、討論事項

一、有同仁確診罹患乳癌，依本會會員補助辦法第 3 條第 3 款，係屬重大傷病，建議補助金額在 12,000 元以上，提請討論。

決議：照案通過。

二、有同仁確診罹患左腎細胞癌，依本會會員補助辦法第 3 條第 3 款，係屬重大傷病，建議補助金額在 12,000 元以上，提請討論。

決議：照案通過。

三、有同仁確診罹患乳癌，依本會會員補助辦法第 3 條第 3 款，係屬重大傷病，建議補助金額在 12,000 元以上，提請討論。

決議：照案通過。

四、勞資會議代表於明年四月任期屆滿，擬於第七屆第四次會員代表大會進行改選，提請討論。

說明：依「勞資會議實施辦法」第6條：「事業單位**單一性別**勞工人數逾勞工人數二分之一者，其當選勞方代表名額**不得少於勞方應選出代表總額三分之一**。勞資會議勞方代表之候補代表名額不得超過應選出代表總額。勞資會議勞方代表出缺時，由候補代表遞補之...」。本次勞資會議代表應選六名、備取二名。工會擬推張麗澤、蔡志文、劉怡婷、黃于玲、陳慈中、郭芳環、朱弘恭、王啟榮八名理監事參選，如會員代表現場有其他推薦人選，亦可於選票上填寫。

決議：推薦名單照案通過，日後實際參與勞資協商者不限上述勞方代表，將視議題內容邀請其他理監事列席參與勞資協商。

五、全國金融業工會聯合會第八屆理、監事任期將於109.04.06屆期，第九屆會員代表及幹部推派名單提請討論。

說明：

- 1、依全國金融業工會聯合會章程第八條、第十二條規定，永豐金控暨子公司工會得推派十名會員代表、三名理事，並依章程第十五條擬推派二名代表金控工會參與監事選舉。
- 2、依據金控工會第二屆第二次理監事會決議，銀行工會可推會員代表六名、理事一名，參與監事選舉代表一名。
- 3、全國金融業工會聯合總會第九屆理監事選舉時程如下：

日期	辦理事項	備註
2020年1月15日(三) 2020年1月17日(五) 2020年3月27日(五)	第8屆第16次理事會 第8屆第15次監事會 第8屆第17次理事會	1.審核入會申請案 2.決議會費繳交期限
2020年4月1日(三)	寄送第9屆第1次會員代表大會開會通知單	15日前寄送會員代表大會開會通知
2020年4月16-17日(四、五)	第9屆第1次會員代表大會	建議會議地點在台北地區
2020年4月28日(二)	第9屆第1次理事會、監事會、常務理事會，改選理事長、常務理事、監事會召集人	當天辦理交接

- 4、本會擬推派鍾馥吉、張麗澤、蔡志文、陳志旭、朱弘恭、王啟榮共計六名擔任全金聯會員代表，理事長張麗澤為全金聯理事、監事會召集人朱弘恭代表本會參選全金聯監事。

決議：照案通過。

肆、臨時動議：無

伍、散會