

# 永豐商業銀行股份有限公司企業工會 第六屆第 25 次理監事會議紀錄

時 間：中華民國 108 年 1 月 22 日（星期二）上午九時半

地 點：工會辦公室(台北市建國北路二段 3 巷 2 號 5 樓)

出席理事：張麗澤、蔡志文、湯景富、邱惠珍、楊億萍、林惠娜、陳志旭、張秉立、曾衍諭、  
吳孟寶、廖偉授、楊秋君、黃于玲、郭芳環、劉怡婷、宋金洪、黃瑞祥、黃添源

出席監事：朱弘恭、王啟榮、蘇興茂、黃聖喻、謝宜蓁、墜崇文

請 假：許華娟、梁琪苑、陳慈中、歐俊明

主 席：理事長 張麗澤

## 壹、主席致詞

## 貳、工作報告

一、會員人數：截至 108.1.15，會員人數：4446 人。

二、持股張數：依會員代表大會決議，每月購置本行『所屬之金控公司』股票，截至 108.1.15  
累計共持有 4390 張。

## 三、勞動環境報告：【附件一】

(一)、累計 1~12 月離職/退休共 613 人(去年全年離職/退休者共 558 人)。

四、考績申覆：最近各家同業陸續都已經公布員工考績，走在路上、餐廳裡常常會聽到幹譙考績不公、主管包庇、黑箱作業等的抱怨，考績確實不可能絕對的公平，尤其有層層的關卡可以做適度調整的時候，這樣的調整空間也給予各層級主管面對員工質疑時，有一個「人不是我殺的」好藉口，所以工會於 103 年爭取「考績申覆制度」建立，目的在希望主管打考績時能更嚴謹面對同仁的意見回饋，不論哪個層級的主管，都應該勇於面對及合理說明自己的決定，工會認為要求主管給予一個合理的說法是每個人在辛苦付出一年後，應得的尊重，呼籲主管正面看待，也避免每年因考績爭議不斷，影響士氣甚至人力流失之情況。本行考績已於 108.1.23 公布，如對考績有異議的同仁，請勇敢於 2019/02/12(二)前，以書面提出申覆。

五、員工帳戶往來查核：據工會了解，因金檢查核結果，主管機關要求公司對金融業從業人員往來帳戶加強監管之要求與公司內部人員管理需要，故行方將於 108.1 月起抽檢同仁帳戶與客戶資金往來狀況，如有需要說明者，將會收到電子郵件通知，請同仁在七天之內登錄永豐雲->待辦事項->人資->帳戶往來查核 說明往來原因即可，有任何疑問，請逕洽人資各窗口。本行在金管會要求下，嚴格落實內外規範，請同仁們特別留意。

六、**客服併入銀行事宜**：客服子公司將於 108.5.1 併入銀行，該子公司同仁反映因銀行員工服務準則第 13 條規定「…夫妻及二等親以內之親屬，不得服務於同一單位，必要時得由人事單位視人員需求狀況安排調動職位。」該單位有數位同仁雖為夫妻或二等親以內之親屬，雖隸屬同部但不同組，業務亦無明顯相關，希銀行端人資再次評估後與客服同仁說明。工會已請人資處協助處理，如評估後認為有合理性、必要性需要異動，相關配套及調動時機應與客服同仁說明清楚，並予以必要協助輔導。

七、本行搭配產險公司有富邦、第一、旺旺友聯、台灣產險…等多家配合，近來有會員反映有某區獨愛台灣產險，強力要求同仁推銷，然而該公司窗口服務相較其他間並未特別周到，單位主管或各區督導憑自身喜好要求同仁獨與一家往來，對其他產險公司服務周到的窗口不公平，既有這麼多產險公司供業務同仁選擇，如手續費等各方面並未有差異，應尊重業務同仁及客戶的選擇，避免不當的猜測較為妥適，工會已向權責單位反映，請其協助處理。

### **參、討論事項**

一、建請工會要求資方定期召開勞資會議，提請討論。

說明：依據勞資會議實施辦法第 18 條，勞資會議每三個月應定期召開。107 年第 2 次勞資會議上，總經理有表示為利勞資雙方溝通，未來應定期三個月召開一次勞資會議，工會應請權責單位如期辦理。

決議：照案通過。

二、建請將第六屆第 11 次理監事會關於「建議工會爭取讓勞退制度選舊制者，於退休金基數最大基數屆滿時，行方能每月依照新制提撥 6%」之提案，列入勞資會議議題。

決議：照案通過。

三、為利金控工會順利運作，建請比照每年捐贈勞陣等社運團體，予以捐款補助 30 萬元。

決議：照案通過。

**肆、臨時動議：無**

**伍、散會**