

永豐商業銀行股份有限公司企業工會 第六屆第 32 次理監事會議紀錄

時 間：中華民國 108 年 8 月 22 日（星期四）上午九時半

地 點：工會辦公室(台北市建國北路二段 3 巷 2 號 5 樓)

出席理事：蔡志文(副理事長)、湯景富、楊億萍、林惠娜、陳志旭、曾衍諭、吳孟寶、楊秋君、
劉怡婷、黃瑞祥、黃添源、黃于玲、陳慈中、廖偉授、張秉立、歐俊明、郭芳環

出席監事：梁琪苑、王啟榮、蘇興茂、黃聖喻、朱弘恭、謝宜蓁

請 假：宋金洪、墜崇文

主 席：理事長 張麗澤

壹、主席致詞

貳、工作報告

一、會員人數：截至 108.8.15，會員人數：4626 人。

二、持股張數：依會員代表大會決議，每月購置本行『所屬之金控公司』股票，截至 108.8.15
累計共持有 4490 張。

三、SI 認列：104 年因發生 TRF 案，承做 SI 的 AP 改為依照商品年限分年返還，但提前到期
或中途解約後，剩餘分年遞延點數卻遲遲未返還給業務同仁，影響權益甚鉅。
經工會反映後，相關權責單位已決議，比照 2019 年方式於當月全數認列。若
於今年上半年到期(含之前年度)，將統一認列於 2019Q3 的業績點數中，之後
提前到期案件則比照認列於到期月份。

四、房貸壽險：工會於今年 5 月份接獲房貸壽險檢舉，據了解，目前金管會仍在調查中，尚
未有明確結果，工會將持續追蹤。

五、交叉查核：在 108.7.12 的勞資座談會中，工會提出分行查核制度應重新檢討，會中共識
為相關權責單位將共同進行檢視，於下次勞資會議時再行回覆。除會中所提
之爭議外，工會已另行重新彙整一份分行同仁對於交叉查核的疑問與爭議，
供權責單位參考。**工會認為查核不論是自行或是交叉，流於形式就都一樣違
背其「反映真實缺失，進而改善」的宗旨**，如何落實並在整體營運上取得執
行面的平衡點，端賴各權責單位橫向聯繫的協作能力及統籌者的智慧。

六、特別休假：行方日前修正並公告「本行員工休假請假準則」，雖將指定休假部分刪除，
但該辦法第六條第五款第 1-3 點要求員工應休多少天部分，有違法之虞，
未能一併刪除，令人不解。雖然實務上特別休假除副理級(含)以上加給部分
應全數休畢外，餘皆依法而走，但為避免不必要誤會及爭議，工會已建議權
責單位仍應予刪除。

七、IPO：總行推每個月募集 IPO，檔檔要求百百，手收百百不夠，IPO 沒百百還是要檢討，高層只看數字，一味要求業務同仁創造更高的業績，恐有變相逼迫同仁違反規範，勸誘客戶借款投資購買 IPO 的情事發生，試問在目前金融環境動盪及變數都多的情況下，IPO 是真的在幫客戶增加資產，還是只是利用理專及客戶資產在為權責單位創造業績？工會已向總經理反映此亂象，請其協助處理。

參、勞動法小教室：主管下班後 LINE 不停，有完沒完！？

利用通訊軟體溝通、交代工作已是現在職場常態，打卡下班離開辦公室並不代表工作結束，不僅主管常常隨時想到什麼就發訊息交付工作，員工也可能不分事情大小，一律傳訊請示，群組訊息每日轟炸，動輒上百上千條訊息。

雖然勞動部曾表示「員工在非工作時間收到雇主在非工作時間以外以任何形式指派工作(包含各種通訊軟體)，就算加班；但若只是工作提醒或溝通意見，不需馬上處理，則不算加班。」但這已經不再只是單純申報加班的問題，而是長期處在與「工作」無法分割的狀態，人的精神狀態、免疫系統都可能產生問題。

下班後還要隨時待命，關注手機，很容易讓勞工形成精神壓力，有的人甚至還會出現幻聽現象，衍生過勞問題，這是因為勞工並沒有進入真正休息的下班狀態，工會認為在下班時間頻繁交代工作，該檢討的是主管，「因為主管的管理沒有系統，才讓勞工承受加班的後果」，提醒各主管莫存僥倖心態，人不怕一萬只怕萬一，人命不是誰都背負得起的。

工會也建議同仁下班後可被動拒絕主管利用 LINE 交代工作，例如下班後就關掉訊息提醒，既然無法當面拒絕，「就乾脆別讀」，萬一真有突發性、非立即處理不可的事情，主管會打電話來，「勞工要自我調適，不要讓工作與生活密不可分」，如有遭到主管明示暗示下班後應該要立刻看 LINE 訊息等情事發生，請立即與工會反映。

肆、討論事項

一、現有工會網站維護公司較不穩定，再考量需求規格並經多方洽詢，擇定水母數位創意公司為工會網站進行重新設計規劃及後續維護的報價，提請討論。

決議：照案通過。

二、有同仁確診罹患卵巢癌，依本會會員補助辦法第3條第3款，係屬重大傷病，建議補助金額在12,000元以上，提請討論。

決議：照案通過。

三、有同仁確診罹患肺癌，依本會會員補助辦法第3條第3款，係屬重大傷病，建議補助金額在12,000元以上，提請討論。

決議：照案通過。

伍、臨時動議：無

陸、散會