

永豐金融控股股份有限公司暨子公司企業工會

第 3 屆第 5 次理監事會議紀錄

時 間：中華民國 113 年 12 月 19 日（星期四）下午 2 時 30 分

地 點：台北市大同區民生西路 286 號 2 樓（延平大樓 2 樓會議室）

出 席：張麗澤、吳明哲、陳慈中、郭芳環、吳子龍、吳文瑛、洪進義、
趙令勝、呂姿頤、林莊智、朱弘恭、曾衍諭、楊瑾瑜、陳志旭、
張秉立

請 假：鍾馥吉、王啟榮、黃于玲

主 席：理事長 張麗澤

壹、主席致詞：略

貳、報告事項

一、截至 113.12.01 會員人數 7,625 人【銀行 5,661、證券 1,892、金控 4、租賃 25、投信 4、創投 2、期貨 34 人、投顧 2、永豐證創投 1】，感謝會員支持。

二、截至 113.12.01 存款餘額為 3,339,885 元。

三、工作報告：

會議名稱	會議日期
第 3 屆第 2 次會員代表大會	113/07/17
第 3 屆第 4 次理事、監事會議	
永豐銀行工會理監事會	113/08/28、113/10/08、113/12/04
全金聯常務理事會議	113/08/07、113/11/26
全金聯理事、監事會議	113/10/23
全金聯會務人員聯繫會報(總幹事)	113/09/19
全金聯雙陳論談影片錄製(總幹事)	113/08/14、113/10/24
全金聯撰寫性平手冊會議(總幹事)	113/08/23
全金聯雙陳論談影片驗收—第 4 集(總幹事)	113/10/01
會務內容	日期

理事長、總幹事參加台灣勞工陣線 40 週年茶會	113/07/27
理事長代表本會與永豐投顧續簽團體協約	113/08/06
理事長參加永豐銀行工會蔡詩聰秘書長父親告別式	113/08/08
總幹事參加台灣勞工陣線「追擊血汗產品」工作坊	113/08/19
理事長、總幹事至勞動局陪同永豐期貨專案勞檢	113/08/30
鍾馥吉理事、總幹事至永豐投信陪同勞檢初步調閱資料	113/09/13
理事長、總幹事出席全金聯與勞動部何佩珊部長座談	113/09/25
總幹事出席全金聯與北市勞動局高寶華局長座談	113/09/27
出席台北富邦銀行工會會員代表大會	113/09/30
理事長、總幹事至勞動局陪同永豐投信專案勞檢	113/10/07
總幹事參加台灣勞工陣線「現代奴隸與強迫勞動立法」工作坊	113/10/14
與全金聯拜訪金管會	113/10/16
出席臺北市政府市長與工會領袖座談	113/10/18
永豐銀行工會蔡秘書長來訪	113/11/15
受邀至台南參加南區尾牙活動	113/11/23
弔唁銀行工會楊億萍理事母親	113/11/26
參加「強化金融業工會團體協商能力」座談	113/11/28
受邀參加心楷模頒獎典禮	113/12/05
受邀參加零售北市分行尾牙活動	113/12/13

四、**團體協約簽約進度：**

本會已於 113 年 8 月 6 日由張麗澤理事長代表，以 113 年 7 月 17 日第 3 屆第 2 次會員代表大會通過之草案版本，與永豐投顧續簽團體協約。

五、**金管會回應本會與永豐銀行工會有關經理人及員工薪酬疑義：**

就本會與永豐銀行工會 113.10.16 所提兩項訴求：

1、請永豐銀行說明員工調薪制度之合理性，以 112 年調薪結構為例，高階經理人薪資成長近 28%，非主管員工薪資平均成長 3.9%，落差甚大。

2、請永豐銀行提供實施經理人長期激勵獎酬方案之內部相關規定。

金管會於 113.11.06 發函永豐金控要求與本會及永豐銀行工會妥為溝通。

六、**全金聯要求銀行同業公會建立非理性客戶之處理及應對機制：**

全金聯 113.11.19 發函銀行同業公會，針對職場第三方不法侵害，即客戶有過激行為、惡意不當利用評議機制，以及提出不合理要求且反覆申訴等行徑，儘速與各會員銀行共

同研議預防之道。

七、**全金聯參與 UNI-LCTaiwan 籌備：**

全金聯於第 9 屆第 1 次會員代表大會決議通過加入國際網路工會 (Union Network International, UNI)，113 年 5 月 15 日與台灣 UNI 其他成員：中華電信工會、中華郵政工會、公共電視工會、嘉基工會等決議籌組 UNI-LCTaiwan，由全金聯鍾理事長擔任召集人。

籌備會原則上每 3 個月召開定期會議，討論推動工作事項，未來將以溝通聯繫平台之模式，達成國內外訊息流通、幹部培訓、與 UNI 進行議題合作、與其他工會及國際工會交流等工作目標。

八、**112 年度金薪酸銀行獎揭曉：**

全金聯彙整比較國內上市櫃銀行及金控所屬銀行年報所揭露之財務資訊，112 年銀行業「非擔任主管職務員工薪資平均數」整體全年平均落在約 114.1 萬元，較 2022 年的 109.1 萬元成長約 4.74%，前三名為兆豐銀行 (145.5 萬元)、中國信託銀行 (134.4 萬元)、第一銀行 (133.6 萬元)，永豐銀行以 113.5 萬元排名第 13；至於「員工福利費用每人平均數」前三名為兆豐銀行 (250.8 萬元)、中國信託銀行 (232.3 萬元)、華南銀行 (193.3 萬元)，永豐銀行以 168 萬元同樣排名第 13 位。

九、**金管會採納全金聯意見公告修正《保險業務員管理規則》第 19 條：**

經全金聯彙整會員工會意見並提供參考後，金管會 113 年 9 月 12 日於主管法規查詢系統公告，預告修正「保險業務員管理規則」第 19 條，對保險業務員受其所屬公司予以停止招攬行為之處分期間，由現行「三個月以上一年以下」修正為「一年以下」，刪除三個月以上之最低處分期間，讓保險公司得依案件實際情節輕重進行處分。

決議：洽悉。

參、討論事項

提案一、本會 1 位會員於 113 年 8 月往生，共致送慰問金 5,000 元，提請追認。

決議：同意追認。

提案二、請金控工會詢問金控策略專案對於銀行與證券間 VIP 定義及於銀行系統顯示之規劃進度。

說明：就過往銀行分行與證券子公司因制度衍生的原因可能有以下兩點：

一、銀行分行系統未能顯示證券端 VIP 客戶，導致證券同仁帶至分行時，衍生讓證券 VIP 未能享有尊榮服務。

二、證券端的潛在客戶帶至分行時，雙方對於潛在客戶交易優惠的潛規則不明確。

建議：

一、據悉金控策略專案已經有討論銀行系統要顯示子公司 VIP 的規劃，擬請金控工會詢問進度。

二、子公司潛在 VIP 客戶的交易優惠，擬請金控工會建議金控，請雙方區督導應就轄下所屬單位談妥關於 VIP 客戶及潛在 VIP 客戶的交易優惠後，公告給轄下所有單位知悉。

決議：通過，向金控反映。

肆、臨時動議：

提案一、盼能實施租賃員工持股信託，以增進員工福利。（提案人：林莊智理事）

決議：將向金控朱總經理持續建議，就各子公司員工持股信託能陸續推進。

伍、散會